

СЕНТЯБРЬ
ОКТАБРЬ
№ 5 (86) 2021

ВЕСТНИК

ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННОЙ ПАЛАТЫ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ



12+

ЖУРНАЛ ДЕЛОВОГО СООБЩЕСТВА



РАЛЬФ БЕНДИШ: «Мы находим таланты» > 18

СЕРГЕЙ КАТЫРИН:
ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННОЙ
ПАЛАТЕ – ТРИДЦАТЬ ЛЕТ
И ... ТРИ ВЕКА > 4

АЛЕКСАНДР ТКАЧЕНКО:
«МЫ ПРИЗВАНЫ
КОНСОЛИДИРОВАТЬ
БИЗНЕС-СООБЩЕСТВО» > 8

СЕРГЕЙ ПРОНЬКО: «ДУАЛЬНАЯ
СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ ОБЕСПЕЧИВАЕТ
РЕАЛЬНУЮ СВЯЗЬ ПРОИЗВОДСТВА И
ОБРАЗОВАНИЯ» > 12



СОЮЗ «ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ»

Союз «Торгово-промышленная палата Краснодарского края» – крупнейшее объединение предпринимателей Кубани, представляющее собой систему из 27 муниципальных торгово-промышленных палат края.

Торгово-промышленная палата Краснодарского края занимает лидирующие позиции в системе торгово-промышленных палат России, обладает авторитетом, общественно-политическим весом, командой профессиональных специалистов и является надежным партнером и помощником в создании и развитии вашего бизнеса.

ПРЕИМУЩЕСТВА ЧЛЕНСТВА В ТПП:



**РАСШИРЕНИЕ РЫНКА СБЫТА И ПОИСК
ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ**



УЛУЧШЕНИЕ ИМИДЖА



**ЭКОНОМИЯ ДЕНЕЖНЫХ И ОБОРОТНЫХ
СРЕДСТВ**



**УЧАСТИЕ В ЗАКОНОТВОРЧЕСКОМ
ПРОЦЕССЕ И РАБОТЕ ПРОФИЛЬНЫХ
КОМИТЕТОВ**



**СОПРОВОЖДЕНИЕ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**



ИНФОРМАЦИОННЫЕ УСЛУГИ



УЧАСТИЕ В КОМПЛЕКСЕ МЕРОПРИЯТИЙ



ПОВЫШЕНИЕ СТАТУСА КОМПАНИИ

**ПРИГЛАШАЕМ ПРИСОЕДИНИТЬСЯ К НАШЕЙ КОМАНДЕ
ПРЕДПРИИМЧИВЫХ, ПОЗИТИВНО МЫСЛЯЩИХ И УСПЕШНЫХ
ЛЮДЕЙ И СТАТЬ ЧЛЕНАМИ ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННОЙ
ПАЛАТЫ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ!**

г. Краснодар, ул. Трамвайная, 2/6, тел./факс: +7 (861) 992-03-46, 992-03-59, 992-03-60

www.kuban.tpprf.ru

Инстаграм: @kuban.tpprf.ru

ВЕСТНИК

ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННОЙ ПАЛАТЫ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ЖУРНАЛ ДЕЛОВОГО СООБЩЕСТВА



ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР

А. Ю. Ткаченко,

председатель

Союза «Торгово-промышленная
палата Краснодарского края»

ЧЛЕНЫ РЕДСОВЕТА

Ю. Н. Ткаченко,

доктор экономических наук,

заслуженный экономист

Российской Федерации

Е. В. Робский,

первый заместитель председателя

Союза «ТПП Краснодарского края»

А. А. Кошелева,

председатель Ассоциации пресс-

служб Краснодарского края,

заместитель главного редактора

ООО «ГИК «Кубанские новости»



СОЮЗ «ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ» | UNION «CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY
OF KRSNODAR REGION»



Дорогие читатели!

Доступ к квалифицированным кадрам – один из основных запросов кубанского бизнеса. Работодатели часто безуспешно ищут сотрудников и терпят убытки от их нехватки. Дефицит специалистов испытывают почти все сферы деятельности. Для преодоления кадрового голода власть и бизнес в Краснодарском крае объединились. Так, в регионе активно внедряется система дуального обучения, которая позволяет жителям Кубани получить профессиональное образование, соответствующее требованиям экономики и запросам рынка труда, а предприятиям – квалифицированных специалистов.

Другой проект, направленный на решение проблемы кадрового дефицита, – «Молодые профессионалы», в рамках которого в Краснодаре открыли Центр опережающей профессиональной подготовки. В ЦОПП обучились уже более четырех тысяч жителей Кубани.

О результатах реализации этих проектов, а также о том, в каких сферах деятельности можно привлекать труд осужденных, в нашем выпуске рассказывают первый заместитель министра образования, науки и молодежной политики Краснодарского края Сергей Пронько, генеральный директор завода «КЛААС» Ральф Бендиш и начальник УФСИН России по Краснодарскому краю Виктор Пестов.

Мы рады быть полезными вам, дорогие друзья. Приятного чтения!

Александр Ткаченко,
председатель ТПП
Краснодарского края



4

БИЗНЕС. ЭКОНОМИКА. ВЛАСТЬ

- 4** СЕРГЕЙ КАТЫРИН:
Торгово-промышленной
палате – тридцать лет
и ... три века

- 8** АЛЕКСАНДР ТКАЧЕНКО:
«Мы призваны
консолидировать
бизнес-сообщество»

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

- 12** СЕРГЕЙ ПРОНЬКО:
«Дуальная система обучения
обеспечивает реальную
связь производства
и образования»

ПЕРСОНА

- 18** РАЛЬФ БЕНДИШ:
«Мы находим таланты»

НОВОСТИ КРАЕВОЙ ПАЛАТЫ

- 24** Соглашение о
сотрудничестве подписали
торгово-промышленные
палаты Краснодарского края
и Киргизии
- 25** В Краснодаре прошел форум
о госзакупках



8

- 26** О дефиците кадров и развитии
международного
сотрудничества – на
расширенном заседании
правления ТПП
Краснодарского края

- 28** Комиссия ТПП Краснодарского
края поможет кубанским
бизнесменам выйти на рынки
Ближнего Востока и Африки

- 31** Вебинар для предпринимателей

- 31** Узбекские и кубанские
предприниматели
встретились в Краснодаре

- 32** На Кубани прошли
бесплатные семинары для
предпринимателей

- 33** Семинар «Логистика для
экспортеров» прошел в ТПП
Краснодарского края

- 34** На Кубани начал работу
«Центр развития
гражданского общества»

КОРОТКО О ВАЖНОМ

- 35** Юрист – предпринимателю
- 36** Аэропорт Краснодар начал
битву за планету



18

ДЕЛОВОЙ РАЗГОВОР

- 38** ВИКТОР ПЕСТОВ:
«В ведении бизнеса
с исправительными
учреждениями есть свои
привлекательные стороны»

В ПОМОЩЬ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЮ

- 42** Финансовое планирование
предпринимателя – гарантия
безопасности и
благополучия

БИЗНЕС И ЗАКОН

- 45** Договорные ошибки
предпринимателя:
кто виноват и что делать?
- 50** У вас потребитель –
экстремист? Тогда мы идем
к вам!

МЫ ЗА БИЗНЕС!

НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЕР

БИЗНЕС. КУЛЬТУРА. ОБРАЗОВАНИЕ

- 62** В Краснодаре открыли
бесплатный конноспортивный
клуб



Евроонко

федеральная сеть клиник
экспертной онкологии

«ЕВРООНКО» — ЭТО:

Мировые стандарты диагностики
и лечения рака

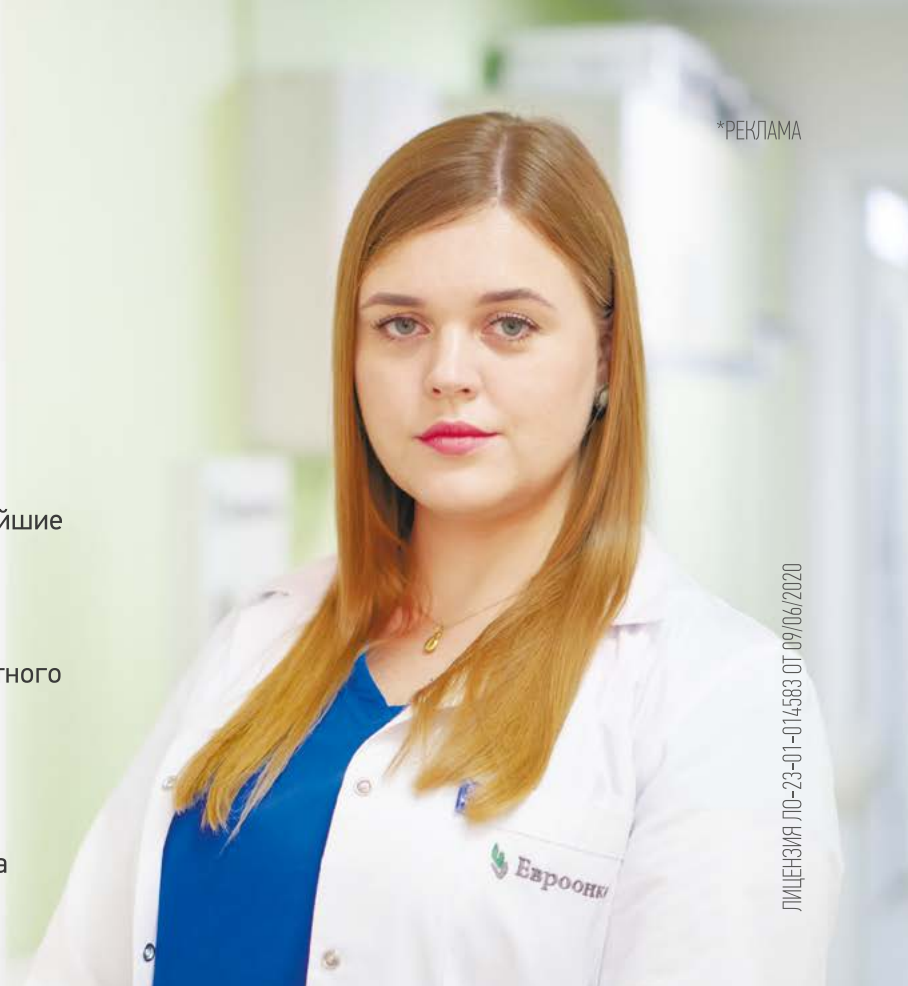
Инновационные технологии и новейшие
лекарственные препараты

Врачи экспертного уровня

Современное оборудование экспертного
класса

Персонализированная медицина
и комплексный подход

Высокий уровень комфорта, сервиса
и заботы о каждом пациенте



*РЕКЛАМА

ЛИЦЕНЗИЯ ПО-23-01-014583 ОТ 09/06/2020

5500

ПЕРВИЧНЫХ ПАЦИЕНТОВ
ЕЖЕГОДНО



«ЕВРООНКО» — НАМ
ДОВЕРЯЮТ РОДНЫХ
И ЛЮБИМЫХ!

Адрес в Краснодаре:
Северная ул., 315

Телефон для записи
и справок: +7 (861) 238-76-74

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА



Фото: Дмитрий Подрезов

СЕРГЕЙ КАТЫРИН: ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННОЙ ПАЛАТЕ – ТРИДЦАТЬ ЛЕТ И ... ТРИ ВЕКА

ИВАН ПЕТРОВСКИЙ

19 октября 1991 года состоялся Учредительный съезд Торгово-промышленной палаты, нынешней ТПП РФ, которая расположена на старой торговой московской улице Ильинке. Это как раз напротив Биржевой площади, что весьма символично. Накануне юбилея мы встретились с президентом ТПП РФ Сергеем Катыриным.

Сергей Николаевич, примите поздравления с юбилеем Палаты. Тридцать лет – это много или мало?

Для человека, жизнь которого конечна, – это возраст зрелости, когда уже достаточно знаешь и еще многое можешь. Для Палаты – это просто один из рубежей, на котором можно остановиться, подумать о прошлом, подытожить сделанное и – идти дальше и дальше... Ведь нам как институту поддержки развития бизнеса, по большому счету, намного больше, чем тридцать, мы – преемники...

Уточните, пожалуйста, что имеется в виду.

Все просто. Нынешняя ТПП РФ – правопреемница Торгово-промышленной палаты СССР. Та палата, безусловно, не была организацией самоуправления бизнеса, как мы

Системе ТПП страны сто четыре года. Палата является старейшим объединением предпринимателей в России с давними традициями

сегодня, потому что предпринимательства в нынешнем понимании в Советском Союзе вовсе не было, все средства производства принадлежали государству. Но тем не менее ТПП СССР со статусом общественной организации активнейшим образом участвовала в развитии экономики страны, содействовала развитию связей с иностранными торговыми и экономическими организациями, в том числе с торговыми палатами, экспортными компаниями, биржами и т. д., то есть выполняла все функции ТПП, которые были ей доступны в условиях социалистического государства.

Но и это не все.

То есть?

Объясню. Но для этого надо углубиться в историю еще дальше. Попытки объединить российских

предпринимателей в некую организацию были еще в XVIII веке. Петр I создал правительственную Коммерц-коллегию. Ее регламент предусматривал помощь купечеству и охрану его от притеснения со стороны таможенников, обеспечение беспрепятственной торговли, пресечение монополизма. Звучит, как видим, вполне актуально. В феврале 1727 года появился указ Екатерины I. Документ предписывал «известному числу фабрикантов... хотя бы на один месяц зимою в Москву для совета съезжаться, а когда о каких-либо важных делах указа требовать надлежит, о том им доложить в Коммерц-коллегию». Правда, в результате создали лишь комиссию для приема жалоб фабрикантов.

Потом появлялись еще другие структуры, объединяющие деловых людей, но долгое время они были не общественными организациями, а элементом российского государственного устройства, однако предприниматели все же получали больше возможностей представлять свои интересы.

Многие из направлений нашей работы являются историческими. Это, прежде всего, коммерческий арбитраж, оформление свидетельств о происхождении товаров, выставочно-ярмарочная и конгрессная деятельность

И лишь 19 (6-го по старому стилю) октября 1917 года Временным правительством было утверждено положение «О торгово-промышленных палатах», заложившее институциональные основы российского делового самоуправления: были определены основные цели, задачи и полномочия торгово-промышленных палат в России. Таким образом, системе ТПП страны сто четыре года. Можно точно утверждать, что Палата является старейшим объединением предпринимателей в России с давними традициями.

Не будем спрашивать, как проходил процесс становления ТПП РФ. Всем было трудно в 1991-м. Но охарактеризуйте, пожалуйста, нынешнюю Палату, уже тридцатилетнюю, вполне «Взрослую», с опытом и традициями.

В Учредительном съезде ТПП РСФСР в 1991 году, спустя 74 года после принятия первого закона о торгово-промышленных палатах, приняли участие 19 региональных ТПП и несколько десятков объединений предпринимателей. Да, и страна, и бизнес, и, естественно, Палата – все мы начинали с нуля, без опыта, все вместе создавали рыночные отношения.

А сегодня система ТПП в России работает от Владивостока до Калининграда, что позволяет нам отстаивать интересы бизнеса по всей стране, оказывать им услуги и поддержку. В настоящее время нашими членами являются более 54 тысяч организаций.

Система ТПП в России работает от Владивостока до Калининграда

При Палате работает 35 комитетов и советов – общественных формирований, где представлены бизнес, наука, есть предприниматели и администраторы. Это наша опора для формирования законодательных инициатив, оценки регулирующего воздействия новых нормативно-правовых актов на бизнес, а их к нам на проверку приходит до двух тысяч в год. Ежегодно мы сопровождаем около ста законов и предлагаем 10–11 своих проектов законов.

Многие из направлений нашей работы являются историческими. Это, прежде всего, коммерческий арбитраж, оформление свидетельств о происхождении товаров, выставочно-ярмарочная и конгрессная деятельность.

Среди других основных направлений работы ТПП РФ – повышение эффективности защиты интересов бизнеса в стране и за рубежом, совершенствование инвестиционного климата, развитие инфраструктуры поддержки предпринимателей, поддержка семейного бизнеса, реализация инфраструктурных проектов в сфере цифровых технологий, формирование портфеля эффективных коммерческих услуг торгово-промышленных палат, участие в государственных программах развития бизнеса. И так далее. Достаточно? Перечислять все направления пришлось бы долго.

Вы ведь крупнейшее объединение предпринимателей в стране...

Нашими членами являются более 54 тысяч организаций

Именно так. Крупнейшее и единственное, деятельность которого регулируется специальным нормативным актом – Федеральным законом «О торгово-промышленных палатах в Российской Федерации». Мы содействуем развитию бизнеса в стране, отстаиваем и представляем интересы предпринимательства перед властью. Сразу замечу: отстаиваем именно те интересы, которые не противоречат интересам общества в целом.

Ладите с Властью?

Во всем мире отстаивание торгово-промышленными палатами интересов предпринимательства означает возникновение время от времени определенного напряжения в контактах с теми или иными институтами власти. Отсюда и термин «отстаивание интересов». Естественно, бывает, что и мы не соглашаемся с теми или иными предлагаемыми министерствами и ведомствами решениями...

Удается настоять на своем?

Не всегда, сознаюсь. Но к нашему мнению серьезно прислушиваются, его, как правило, учитывают. Еще в 2016 году глава государства на Съезде ТПП РФ назвал Палату надежным партнером в решении значимых социально-экономических задач. Так оно и есть. Но партнеры, прежде чем выработать общую линию, должны все обсудить, согласовать, учесть взаимные интересы. К этому мы всегда и стремимся. Я ответил на ваш вопрос?

Вполне. Интересно работать в Палате?

Те, кому неинтересно, быстро уходят. Работы много, она живая, разнообразная, очень, скажу так, актуальная. Мне нравится. Моим коллегам, насколько я знаю, тоже. У нас люди десятилетиями работают и делают карьеру в нашей системе. Да, некоторые уходят в бизнес, а многие к нам приходят из бизнеса, иных, бывает, переманивают министерства, из нашей системы выходят и депутаты, и министры. Кадры наши ценят. Так и должно быть.

Палата расположена в самом центре столицы, можно сказать, в двух шагах от Кремля, в историческом здании. Вы его историю знаете?

Конечно, знаю. На этом месте когда-то работала биржа. Надо сказать, что двести лет назад биржей именовалось не только собственно место торга, но и сообщество



участвующих в нем лиц. В Москве это сообщество собиралось как раз на Ильинке.

Строительство на Ильинке первого здания биржи – здания, где мы сейчас находимся, было закончено в 1839 году. Идею строительства поддержал сам император Николай I, а министр финансов попросил предусмотреть в будущем здании еще и помещение для коммерческого суда. Предусмотрели.

В полмиллиона тогдашних рублей обошлось это строительство. Это очень недешево. Между двумя арочными входами биржи размещалась терраса, где поначалу на свежем воздухе и собирались маклеры, долго не желавшие почему-то работать в главном зале. Во второй половине XIX века Ильинка окончательно превратилась в главную деловую улицу Москвы. Площадь перед биржей стали называть Биржевой. Сама биржа стала тесной, в 1873–1875 годах ее серьезно перестроили, расширили, и сегодня в этом здании размещается наша Палата.

Как говорится сегодня, место просто-таки намоленное, то, что надо для Палаты?

Согласен.

А как давно Вы лично работаете в ТПП РФ?

С 1991 года.

То есть с момента основания?

Да. Я принимал участие в Учредительном съезде.

Спасибо за беседу и дальнейших успехов ТПП РФ и лично вам.

Спасибо на добром слове.

Источник: <https://news.tpprf.ru/ru/opinion/2735698/>



АЛЕКСАНДР ТКАЧЕНКО: «Мы призваны консолидировать бизнес-сообщество»

Председатель Торгово-промышленной палаты Краснодарского края Александр Ткаченко рассказал о совместной деятельности возглавляемой им структуры и администрации Кубани по поддержке предпринимательского сообщества региона

ДМИТРИЙ МИХЕЕНКО

Александр Юрьевич, расскажите, каким образом Торгово-промышленная палата взаимодействует с администрацией Краснодарского края с целью поддержки регионального бизнеса?

Система торгово-промышленных палат изначально создавалась как основа всей структуры поддержки предпринимательства. Это наша цель и миссия. Мы призваны консолидировать бизнес-сообщество, способствовать гармоничному взаимодействию бизнеса и власти в нашем регионе. И в этом плане нами накоплен большой опыт. В 1990-х годах совместно с администрацией Краснодарского края мы организовывали обучение кубанских предпринимателей за рубежом. В нулевых вели активную работу по привлечению инвесторов в регион. Один из самых крупных проектов – Международный инвестиционный форум в Сочи, оператором которого Союз «ТПП Краснодарского края» являлся на протяжении четырнадцати лет.

Сегодня мы помогаем кубанскому бизнесу выходить на новые рынки, находить партнеров, защищать свои интересы, вести бизнес по международным стандартам. Эти и многие другие задачи решаются в тесном сотрудничестве с администрацией Краснодарского края. Представители региональной власти активно участвуют в работе комитетов при ТПП, организации круглых столов, конференций, семинаров, бизнес-миссий и переговоров для предпринимателей. Компании – члены ТПП Краснодарского края получают информацию о законопроектах регионального и федерального уровней, как говорится, из первых уст. В свою очередь представители бизнеса вносят через Палату свои предложения в органы власти, участвуют в различных исследованиях и инициативах, направленных на развитие экономики и предпринимательства.

В октябре прошлого года президент России законодательно укрепил наше положение, подписав закон, согласно которому территориальные торгово-промышленные палаты официально включены в инфраструктуру поддержки МСП. А в декабре 2020 года депутаты ЗСК поддержали законопроект «О порядке взаимодействия Союза «ТПП Краснодарского края» с органами государственной власти Краснодарского края». Принятые законы позволят палате еще более эффективно сотрудничать с краевой администрацией в интересах кубанского предпринимательства.

Назовите примеры наиболее ярких проектов, реализованных с участием администрации края, в помощь предпринимательской отрасли?

Один проект я уже назвал. Это Международный инвестиционный форум в Сочи. Ежегодно в нем принимали участие до 10 тыс. человек, включая сотни иностранных инвесторов. Только в 2014 году в ходе форума

Краснодарский край заключил 310 соглашений на общую сумму свыше 353 млрд руб. Благодаря этому и другим подобным мероприятиям в наш край пришли «КЛААС», «Бондюэль», «Нестле» и другие мировые гиганты.

ТПП Краснодарского края стала одной из пилотных палат по реализации проекта «Агро. За качество!». Проект позволил кубанским предпринимателям зайти в крупные торговые сети: «Пятерочку», «Перекресток» и «Карусель».

В 2017 году в нашем здании совместно с департаментом инвестиций и развития предпринимательства Краснодарского края реализован проект по открытию первого в крае государственного коворкинга «Место действия». Краснодарский край – первый субъект, который стал предоставлять начинающим бизнесменам места в коворкингах с полностью оборудованным офисом за счет средств регионального бюджета. За три года здесь получили поддержку более 100 предпринимателей.

Оказывает ли ТПП услугу предпринимателям в части использования государственных программ поддержки?

Прежде всего отмечу, что Торгово-промышленная палата Краснодарского края – это площадка, на которой представители власти рассказывают бизнесу о национальных проектах, системе мер государственной поддержки МСП. Например, в апреле на заседании комитета по промышленной политике при ТПП предприниматели встретились с сотрудниками министерства экономики Краснодарского края. Говорили о проекте «Кластер умной промышленности», который содержит много интересных предложений для бизнеса. Кубанские производители, с одной стороны, получили полезную информацию о новых возможностях для развития своего дела, с другой – выразили власти свое мнение о механизмах господдержки, указали на недостатки и высказали рекомендации по их устранению.

Кроме того, ТПП является одним из ведущих партнеров Фонда развития бизнеса и Центра координации поддержки экспорта Краснодарского края. За последние годы работа с этими структурами позволила палате оказать предпринимателям бесплатные услуги в объеме, превышающем 18 млн руб. Это консультации для субъектов МСП, направленные на развитие их бизнеса, разработка бизнес-планов на соискание инвестиций, организация участия предпринимателей в выставках, ярмарках, конгрессных мероприятиях по всей России и многие другие услуги.

С 2019 года совместно с Центром координации поддержки экспорта Краснодарского края мы организуем реверсные бизнес-миссии зарубежных стран в Краснодар с целью продвижения продукции кубанских производителей на внешние рынки. К участию в переговорах привлекались партнеры из Узбекистана, Азербайджана, Казахстана, Таджикистана.



В 2021 году мы регулярно принимаем участие в проекте Центра координации поддержки экспорта «Прямая линия с торгпредом», в рамках которого десятки кубанских производителей уже презентовали свою продукцию представителям бизнеса и власти Болгарии, Словакии, Чехии, Польши, Китая, Индонезии и других государств. Для наших предпринимателей это отличная возможность дистанционно, без лишних затрат оценить перспективы экспорта конкретного товара на зарубежный рынок, пообщаться с потенциальными покупателями.

Какие меры поддержки ТПП оказала предпринимателям в минувшем кризисном году? Смог ли, на Ваш взгляд, кубанский бизнес отыграть докризисные позиции?

Совместно с министерством экономики Краснодарского края в кризисном году нам удалось расширить

региональный перечень пострадавших отраслей, включить в план мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности пункт о пропорциональном снижении налогового бремени для арендаторов и арендодателей недвижимого имущества.

Мы открыли горячую линию для помощи бизнес-сообществу. Наши специалисты провели около четырех тысяч консультаций о форс-мажоре, разъясняя при этом федеральные и краевые программы поддержки бизнеса в условиях пандемии, координируя действия предпринимателей с коммерческими и некоммерческими организациями с целью нахождения оптимального решения возникающих проблем.

Силами экспертов краевой Палаты регулярно проводились вебинары для предпринимателей. Огромную работу в этом направлении осуществляла ТПП Российской Федерации. Благодаря организованному на их площадке онлайн-встречам предприниматели Краснодарского края смогли услышать мнения специалистов

по актуальным темам и задать свои вопросы экспертам из таких ведомств, как Министерство экономического развития РФ, Роспотребнадзор, Центробанк, Фонд социального страхования, Федеральная налоговая служба.

С марта по декабрь 2020 года ТПП бесплатно выдавала Заключения об обстоятельствах непреодолимой силы. Это позволило некоторым компаниям временно приостановить действие договоров и избежать штрафных санкций.

По сути, все проекты ТПП России направлены на поддержку и развитие предпринимательства. Так, кубанские компании ежегодно входят в число победителей Национальной премии «Золотой Меркурий». Не стал исключением и 2021 год. Звание «Лучшее малое предприятие в сфере промышленного производства» присвоено краснодарской компании – ООО «ВЭЛТЕКС». Конкурс дает возможность предпринимателям заявить о себе на уровне региона и страны, зарекомендовать себя как надежное предприятие, у которого есть желание развиваться, выйти на новые рынки сбыта.

Смог ли кубанский бизнес отыграть докризисные позиции? Думаю, о полном восстановлении говорить еще рано. Сокращение доходов многих компаний в результате ограничений, связанных с распространением коронавируса, – это факт. Однако деловая активность в Краснодарском крае стабильно растет, о чем свидетельствуют различные исследования настроений малого и среднего бизнеса.

Насколько действенными, на Ваш Взгляд, были меры поддержки малого и среднего бизнеса, оказанные федеральными и региональными Властями в период пандемии и в Восстановительный период?

Система мер поддержки и развития бизнеса, включающая субсидии, гранты, займы, налоговые льготы, разрабатывалась администрацией края на протяжении многих лет. В прошлом году на эти цели было направлено 10 % от всех доходов края – около 30 млрд рублей. Эта работа, несомненно, дала положительные результаты, которые оценены на федеральном уровне. При этом механизмы поддержки предпринимателей постоянно совершенствуются. Не так давно их список пополнили займы для самозанятых, IT-компаний, молодых предпринимателей.

Насколько, на Ваш Взгляд, необходимо представителям предпринимательского сообщества взаимодействовать с представителями исполнительной Власти? Насколько это сотрудничество может быть взаимовыгодным?

Бизнесу нужно активнее взаимодействовать с представителями исполнительной власти. И ТПП создает для этого все условия. Палата обладает правом законодательной инициативы, а это значит, что у нас есть реальная возможность донести до законодательных и исполнительных органов власти края и страны любые предложения, направленные на развитие экономики и предпринимательства.

На Кубани действуют такие деловые объединения, как региональные отделения Российского союза промышленников и предпринимателей, «Деловой России», «Опоры России» и многие другие организации. Представителям МСП нужно использовать возможности этих объединений для продвижения своих интересов: участвовать в опросах, конкурсах, встречах и переговорах. Тогда власть будет более четко представлять ситуацию в регионе и находить оптимальные решения для существующих проблем. Формирование благоприятного бизнес-климата в крае невозможно без активного участия в этом процессе самого бизнеса.

Каких мер поддержки малого и среднего бизнеса со стороны Властных структур, на Ваш Взгляд, не хватает в сегодняшний реалиях? И насколько Власть должна быть заинтересована в поддержке субъектов МСП?

Конечно, власть заинтересована в развитии и укреплении малого и среднего бизнеса. МСП обеспечивает значительный вклад в ВВП и налоговые доходы государства, создает рабочие места, способствует повышению качества жизни населения и инвестиционной привлекательности региона и страны в целом. И то, что Краснодарский край в начале года вошел в пятерку лидеров – регионов России с наивысшим инвестиционным потенциалом, на мой взгляд, также свидетельствует об эффективности мер поддержки МСП на Кубани. Бизнес ищет комфортные условия и находит их в Краснодарском крае.

Тем не менее, всегда есть к чему стремиться. Первое, что беспокоит предпринимателей, – это налоговая нагрузка. Ее необходимо уменьшать. Второй немаловажный момент – доступность финансовых ресурсов. Доступ к «длинным дешевым» деньгам позволил бы многим перейти от режима выживания к развитию и внедрению инноваций. Кроме того, в условиях падения потребительского спроса нужны меры поддержки сбыта продукции и услуг, произведенных в секторе МСП. Также предприниматели регулярно указывают на дефицит квалифицированных кадров по рабочим профессиям.

Источник: <https://www.kommersant.ru/doc/5018053>



Фото: предоставлено пресс-службой министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края

СЕРГЕЙ ПРОНЬКО: «Дуальная система обучения обеспечивает реальную связь производства и образования»

По результатам исследования компании HeadHunter в 2019 году Краснодарский край занимал третье место в топе регионов, где больше всего дефицитных профессий. Как проблему кадрового голода власти Кубани решают сегодня, рассказал первый заместитель министра образования, науки и молодежной политики Краснодарского края Сергей Пронько.

ВЛАДИМИР ФЕДЯНИН

Сергей Валентинович, расскажите о дуальном обучении. Сколько Всего организаций Вовлечено в программу В Краснодарском крае?

Дуальное обучение – это такой вид обучения, при котором теоретическая часть подготовки проходит на базе образовательной организации, а практическая – на рабочем месте.

В дуальной системе обучения усиливается и качественно меняется роль работодателя. Работодатели принимают участие в составлении учебной программы, студенты проходят практику на предприятии без отрыва от учебы. Важнейшим компонентом такой системы является привлечение сотрудников предприятий в качестве преподавателей-наставников. Кроме этого, организуются и проводятся стажировки преподавателей колледжей и техникумов на базе организаций-соцпартнеров.

Работодатели в рамках дуального обучения берут на себя обязательства по обеспечению проведения учебной и производственной практики студентов, создают необходимые условия для освоения обучающимися новой техники и технологий, современных методик и производственных приемов в составе лучших бригад под руководством опытных наставников.

Сегодня в крае 21 образовательная организация использует технологии дуального обучения. Наиболее активно работают с колледжами такие предприятия, как заводы «КЛААС», «Каскад», Армавирский машиностроительный, «ЕвроХим – Белореченские минудобрения», строительные компании «Домостроитель», «КРЕПС», а также «Агрокомплекс им. Н. И. Ткачева», Кореновский молочно-консервный комбинат, Сочинский мясокомбинат и другие.

Многие предусматривают возможность оплаты обучающимся за выполнение работы, выпуск реальной продукции производства и при необходимости заключают индивидуальный трудовой договор со студентом.

Вы упомянули завод «КЛААС». Компания уже несколько лет успешно реализует практику дуального обучения. Как технически выглядит образовательный процесс? Где и как проходят занятия?

Действительно, один из ярких примеров эффективного сотрудничества предприятий и образовательных организаций – реализация проекта по практико-ориентированному обучению студентов совместно с крупнейшим предприятием ООО «КЛААС». Заключены соглашения с Краснодарским машиностроительным колледжем и Тихорецким промышленным техникумом о прохождении студентами обучения на базе завода.

Внесены изменения в рабочие программы в соответствии с требованиями «КЛААС». Теоретическое обучение проводится в учреждениях среднего профессионального образования, там же студенты получают начальные навыки слесарного дела и проходят курсовую подготовку для получения квалификации «Сварщик».

Далее – практика непосредственно на предприятии в течение 39 недель. Для этого на заводе создан Учебный центр дуального обучения – специальная аудитория, оснащенная современными станками и металлообрабатывающим оборудованием.

Практика состоит из трех блоков, каждый из которых завершается экзаменом.

В процессе прохождения первого блока проводятся интерактивные семинары, инструктаж по безопасности и охране труда, знакомство со стандартами корпоративной культуры. Осваивается компетенция «Слесарное дело»: студенты отработывают практические навыки работы со слесарным и измерительным инструментами, оттачивают умение читать технические чертежи, работать на сверлильном и ручном гибочных станках, изучают технологию пайки.

Руководство практикой осуществляют куратор от техникума и мастер-наставник от предприятия. Завершается этот этап промежуточной аттестацией: студенты изготавливают по немецким чертежам и требованиям модели зерноуборочных комбайнов.

Второй блок – это работа непосредственно в цехах завода. Студенты осваивают профессиональные компетенции: металлообработку, окраску, сборку узлов и механизмов тракторов и автомобилей. Происходит чередование рабочих мест в цехах завода.

Руководят практикой по-прежнему куратор от техникума и мастер-наставник от предприятия, при этом за каждым студентом закрепляется свой наставник. Этот этап также завершается промежуточной аттестацией.

Третий блок – это продолжение работы в различных цехах завода на втором году обучения. Итоговая аттестация на этом этапе – выпускной экзамен на заводе «КЛААС» при участии специалистов Российско-Германской внешнеторговой палаты.

В результате реализации проекта уже есть первые выпуски студентов. Они получили сертификаты немецкого образца о прохождении обучения наряду с дипломом о среднем профессиональном образовании.

Дуальная система обучения обеспечивает реальную связь производства и образования и решает задачу подготовки квалифицированных кадров, готовых решать практические профессиональные задачи.

Как происходит отбор студентов? Каждый ли желающий может стать участником программы дуального обучения и пройти практику на заводе?

Отбор проводили непосредственно специалисты завода «КЛААС». Сначала студенты вместе с родителями посещали завод и знакомились с условиями производства и кадровой политикой завода. Затем следовал серьезный отбор студентов для участия в проекте. В течение двух дней в индивидуальной беседе с представителями завода 25 студентов демонстрировали знания предметных наук и умение решать различные ситуационные задачи.



Фото предоставлено пресс-службой министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края

В результате отбор прошли студенты, не только владеющие знаниями в области профессии, но и умеющие быстро находить решение для поставленной задачи. Предлагались как профессиональные, так и бытовые ситуации. Эксперты отдавали предпочтение нестандартным и креативным решениям.

Нужна ли в проекте отдельная программа по подготовке наставников?

При реализации практико-ориентированных моделей профобразования большой объем обучения выполняется на предприятиях при прохождении всех видов практик. В таких условиях просто необходимо сопровождение деятельности студента на производстве опытными работниками предприятия – наставниками. И это должно быть эффективное современное наставничество, передача опыта, конкретных навыков.

Сотрудники, которые претендуют на получение данного статуса, должны быть доброжелательными, требовательными и ответственными. Важное значение имеют длительность работы будущего наставника на предприятии и его лояльность по отношению к нему. Поэтому наставников необходимо обучать.

В этом году подготовкой молодых кадров занялся Абинский электрометаллургический завод. Что уже сделано и какие результаты ожидаются?

В дуальной системе обучения усиливается и качественно меняется роль работодателя. Работодатели принимают участие в составлении учебной программы, студенты проходят практику на предприятии без отрыва от учебы

Сотрудничество с предприятием позволило Ахтырскому техникуму «Профи-Альянс» открыть обучение по новой для региона специальности «Обработка металлов давлением». Здесь будут готовить квалифицированные кадры для одного из развивающихся направлений региона – металлургии. Образовательная программа была разработана специалистами «АЭМЗ» совместно с министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и техникумом «Профи-Альянс».

В конце сентября в учреждении открылась новая мастерская по этой специальности, созданная в рамках регионального проекта «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование». На создание мастерской и модернизацию материально-технической базы были направлены средства из краевого бюджета в размере 4,7 млн рублей, а также средства завода на сумму 1 млн рублей.



Фото: предоставлено пресс-службой министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края

Сегодня в крае 21 образовательная организация использует технологии дуального обучения

Практические занятия будут проводить на новом учебно-лабораторном оборудовании. Это позволит повысить качество подготовки специалистов, в которых нуждается промышленность края.

Кроме того, техникум планирует развивать сетевое взаимодействие с образовательными организациями разных уровней, а также с работодателями, в том числе по вопросам подготовки кадров по дополнительным профессиональным программам. Будет организована и переподготовка по новым востребованным компетенциям среди взрослого населения региона.

Какие еще программы и проекты помогают жителям Кубани получить профессиональное образование, соответствующее требованиям экономики и запросам рынка труда, а предприятиям – квалифицированных специалистов?

В декабре 2020 года в Краснодаре открылся региональный Центр опережающей профессиональной подготовки,

в котором собраны самые передовые технологии для профессионального обучения. Центр был создан в рамках регионального проекта «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование».

ЦОПП занимается подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации жителей разных возрастов по востребованным специальностям, а также мониторингом рынка труда. Обратиться в центр и выбрать программу из предложенного перечня можно как лично, так и дистанционно через специальную платформу.

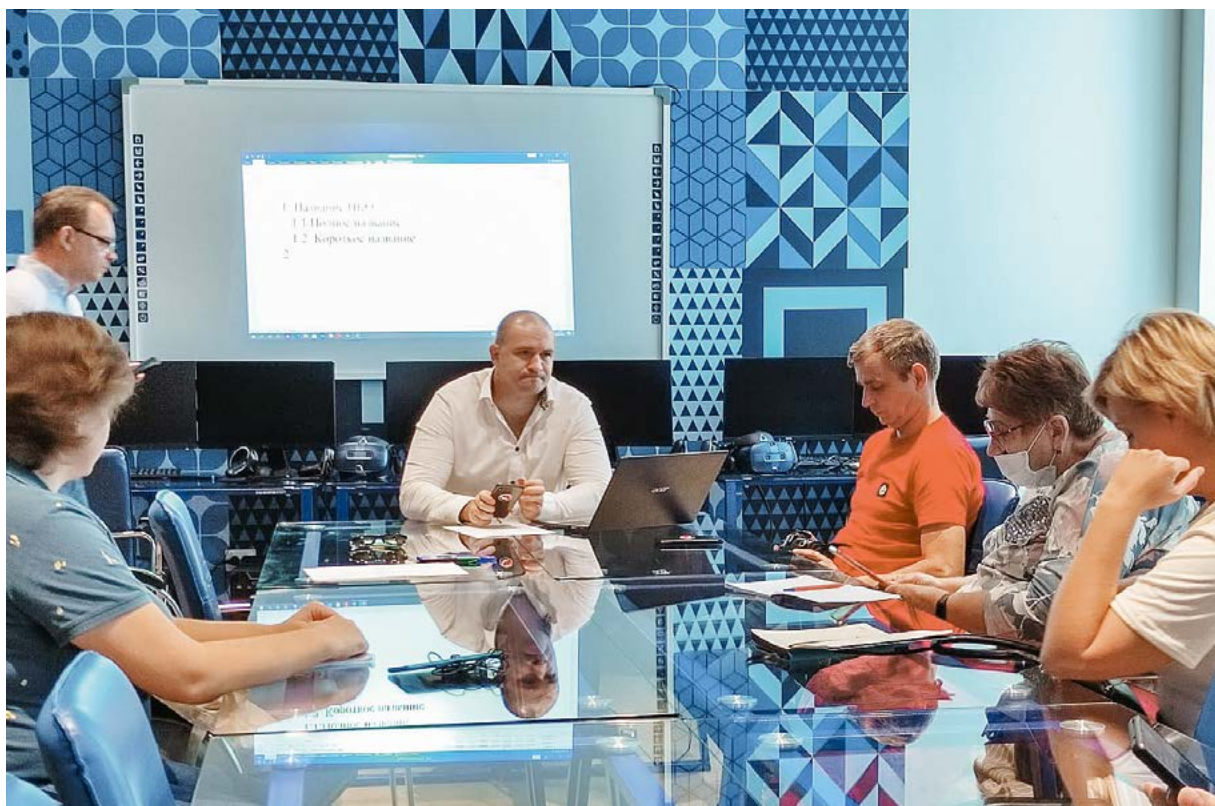
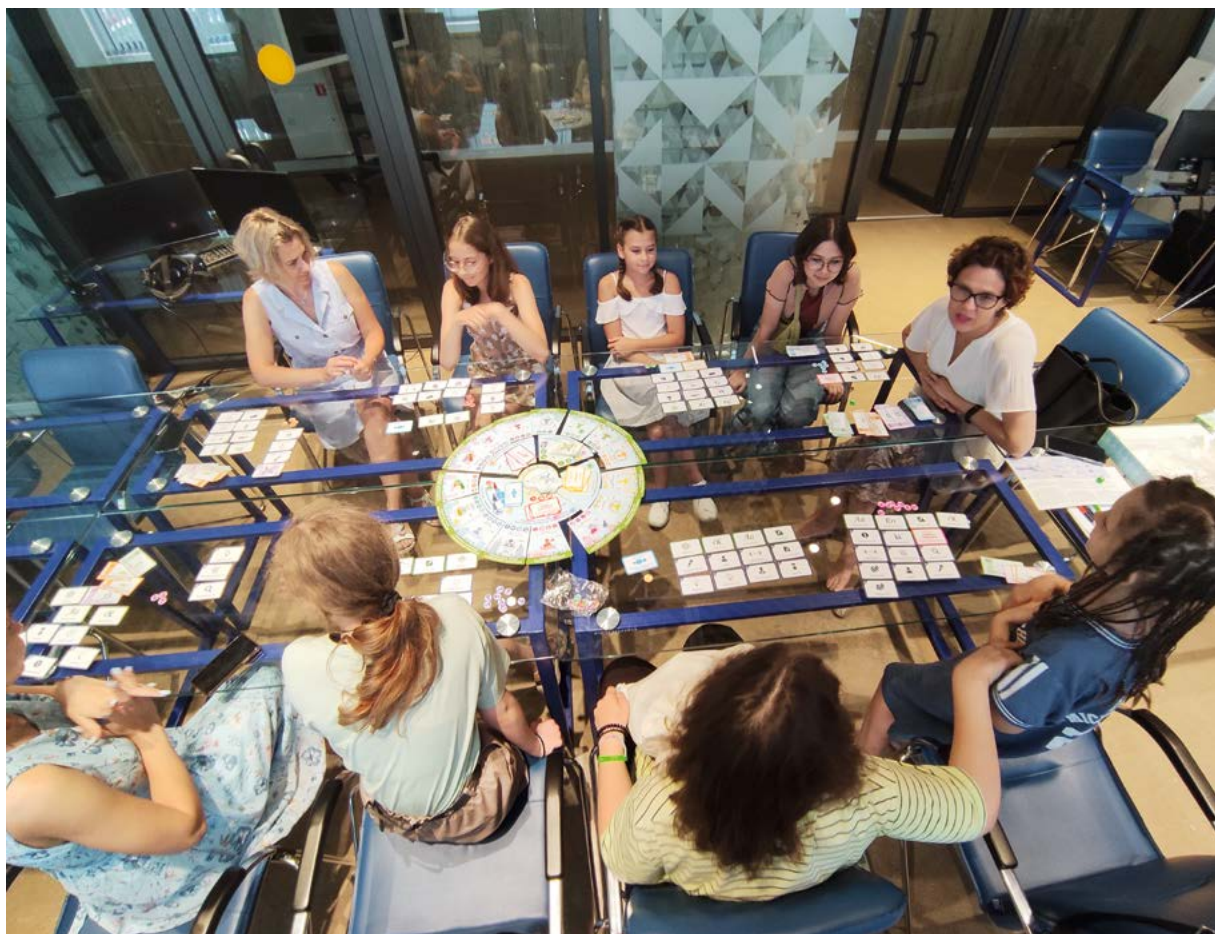
На сегодня через ЦОПП реализуется 256 краткосрочных программ продолжительностью до 6 месяцев, среди которых «Интернет вещей», «Флористика», «Поварское и кондитерское дело», «Спасательные работы», «Графический дизайн» и «Каллиграфия». Все они завершаются демонстрационным экзаменом, при этом оценивают навыки специалисты предприятий. Обучение идет на площадках колледжей и техникумов края.

Работодатели могут заказать в центре разработку образовательной программы и подобрать себе специалистов из числа успешно прошедших обучение граждан, а также направить своих сотрудников для прохождения переподготовки или повышения квалификации.

Программы разработаны для всех категорий граждан: от школьников до людей предпенсионного возраста. С начала 2021 года в краевом Центре опережающей профессиональной подготовки обучили 4,5 тыс. жителей Краснодарского края.



Фото: предоставлены пресс-службой Центра опережающей профессиональной подготовки Краснодарского края





РАЛЬФ БЕНДИШ: «МЫ НАХОДИМ ТАЛАНТЫ»

МАРГАРИТА СИНКЕВИЧ



Фото: предоставлено пресс-службой ООО «КЛААС»

Завод «КЛААС» в Краснодаре входит в четверку крупнейших среди 13 производственных предприятий концерна по всему миру. Здесь производят зерноуборочные комбайны TUCANO и тракторы AXION, XERION. А в 2021 году компания признана еще и лучшим предприятием в системе дуального обучения по немецкому образцу в России. Благодаря и вопреки чему завод развивается и достигает новых высот в производстве и подготовке квалифицированных кадров, рассказывает генеральный директор компании Ральф Бендиш.

Господин Бендиш, Вы возглавляете ООО «КЛААС» Вот уже 18 лет – с самого начала строительства завода в Краснодаре. Под Вашим руководством компания достигла больших успехов. Краснодарский завод по итогам 2019 года стал лучшим из 13 предприятий концерна CLAAS по Внутренней системе оценки эффективности управления производственными и административными бизнес-процессами. Компания лидирует и в рейтинге качества выпускаемой продукции. Какие достижения компании Вы считаете наиболее значимыми?

Самое большое достижение – то, что мы стали состоявшимися производителями российской техники. Мы смогли организовать полный цикл производства комбайнов, что еще 15 лет назад казалось невозможным. Я считаю, что это успех, в достижение которого вложен большой труд. Это, конечно, и знак доверия наших учредителей, хозяев бизнеса – семьи Клаас. Это и результат хорошего взаимодействия с органами государственной власти. То, что достигнуто, – результат совместных действий.

Что Вам мешало и что помогло достигнуть таких результатов?

Мешало чрезмерное желание государства предписывать бизнесу как себя вести, чтобы участвовать в рынке. Здесь есть много ограничений, правил и требований. Я говорю не о законах, а об условиях локализации. Без нашего специального инвестиционного контракта, думаю, нам не удалось бы соответствовать всем требованиям. Это был очень сложный путь.

Что помогло? Я думаю, наша честность, открытость, прозрачность, может быть, наш менталитет, наша устойчивость. Мы просто сказали: «А мы не уйдем! А мы останемся! А мы попробуем! А мы пробьемся!».

Сегодня у Вас в подчинении около 800 человек. На чем строится Ваш опыт управления сотрудниками? Что самое главное в работе с людьми?

Мы сейчас много инвестируем как раз в развитие социальной инфраструктуры компании, ведь численность коллектива постоянно растет. Для всех сотрудников нужно обеспечить среду для комфортной работы.

Самое главное в работе с людьми – быть искренним, заслужить доверие. Мои жизненные принципы – это доверие и уважение. Для меня это очень важные ценности, от которых я ни при каких обстоятельствах не могу отказаться и которыми живу.

И, конечно, я хочу, чтобы мне доверяли как руководителю, и стремлюсь заслужить это доверие. Поэтому пытаюсь многое показать на своем личном примере: быть открытым, доброжелательным, иногда мягким, но при этом компетентным. Все должно быть в равновесии.

Может быть, благодаря именно такому подходу руководителя к выстраиванию взаимоотношений с подчиненными «КЛААС» входит в число лучших работодателей России?

Я думаю, что роль руководителя важна, но это не все. Важны и культура ведения бизнеса, и климат в коллективе, и культура отношений между людьми. Я, например, не люблю, когда кто-нибудь из руководителей ставит себя выше других. Этого не должно быть.

Возможно, высокопарно сказано, но мы должны жить одной семьей. Мы же проводим вместе много часов, плюс еще время на дорогу до завода и обратно. Мы с родными проводим времени меньше, чем с коллегами по работе. Поэтому в коллективе должна быть такая атмосфера, чтобы сотрудники с удовольствием шли не только домой, но и на завод. Тогда между личной жизнью и работой будет баланс.

Как Вы считаете, влияет ли на производительность предприятия уровень сплоченности коллектива, мотивации персонала?

Однозначно, да. Когда ты плохо себя чувствуешь на рабочем месте, в коллективе, то эффективность, производительность, качество обязательно пострадают. Это очень важный момент. Конечно, мы не санаторий и не курорт. Здесь надо трудиться. Но я не требую, чтобы все бегали с потом на лбу. Ты должен показать, что находишься на своем месте, что как специалист добросовестно выполняешь свои задачи и осилишь то, что тебе поручат. Ну а личная инициатива обеспечивает карьерный рост, который в нашей компании не надо выпрашивать. Мы находим таланты и делаем им предложение. Увидеть талант и создать условия для его развития – одна из главных моих задач в качестве руководителя.

Вы активно сотрудничаете с вузами Краснодарского края. Поддержка студентов – один из приоритетов в работе концерна CLAAS. Расскажите о целях и форматах этого направления деятельности компании.

Мы считаем, что университет – кузница профессионалов. Может, выпускник – не готовый сотрудник предприятия. Но он получил хорошую образовательную базу. Он знает, где найти ту или иную информацию, и способен к самообучению. С этим материалом можно работать.

У нас есть кооперационные договоры с вузами нашего края и за его пределами. В первую очередь нас интересуют два направления – подготовка технических специалистов и управленческих кадров. Мы организуем различные студенческие мероприятия, на которых делаем некий предварительный отбор потенциальных специалистов для нашего завода. Например, мы проводим чемпионаты бизнес-кейсов, отборочные мероприятия, конкурсы научных работ в результате которых студенты могут получить дополнительную стипендию от нашей компании. Это высокая мотивация, тем более если этими деньгами оценивается твоя научная, творческая работа.

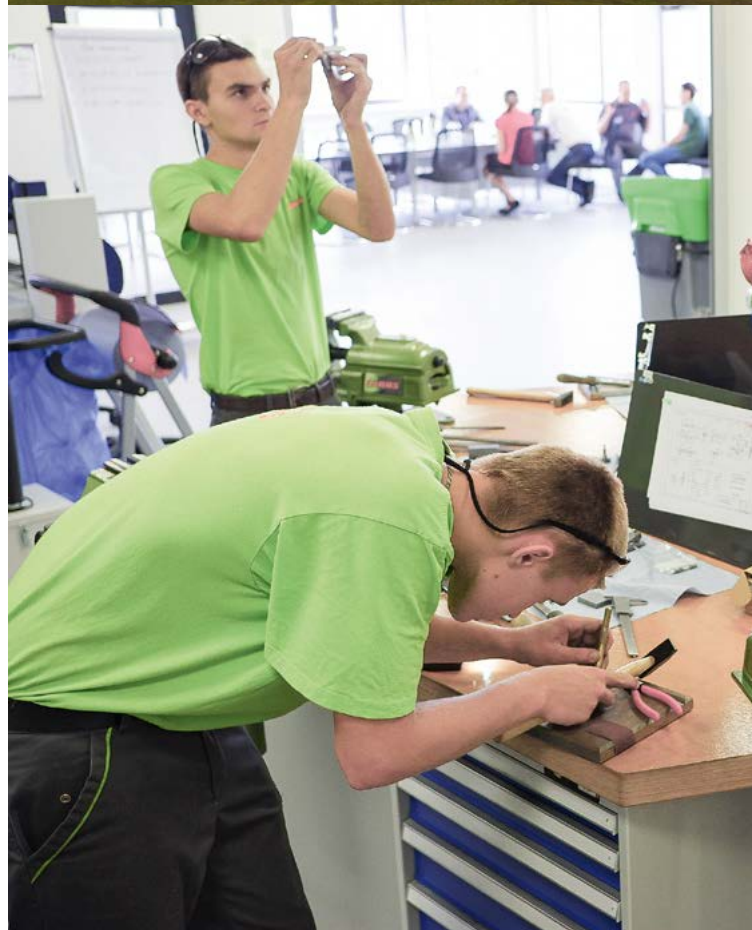




Фото: предоставлено пресс-службой ООО «КЛААС»

В 2018 году на заводе «КЛААС» в кубанской столице открылся класс дуального обучения, а в 2020 году в Краснодарском крае приняли закон о дуальном обучении. Эти события взаимосвязаны?

Эти события, конечно, взаимосвязаны. Мы заметили, что закон не позволяет нам делать то, что хотели бы. А то, что хотели бы делать, – общая практика за границей. Почти все предприятия Германии пользуются инструментами дуального обучения, потому что это идеальный путь подготовки специалистов рабочих профессий. В средних специальных образовательных учреждениях дается теория, а практика проходит уже на заводах.

Мы выступили с законодательной инициативой. Сначала многие сомневались в успехе этого дела. Но нас поддержал губернатор. И я думаю, что Краснодарский край, благодаря нам, стал неким эталоном дуального обучения во всей России. Я говорю это с большой ответственностью. Поясню, почему. Совсем недавно состоялась большая конференция в Москве, где нас наградили как лучшее предприятие в системе дуального обучения по немецкому образцу в России. И это большое достижение. Это нужно только мультиплицировать. И мы готовы в этом помогать.

Каковы масштабы реализации проекта на базе Вашего предприятия?

Не такой большой, как хотелось бы. Мы начали с 10 обучающихся, потом набрали 20 и сейчас выходим на 30 студентов. Первые выпускники уже вышли из этой программы. Они отслужили год в армии и теперь возвращаются к нам на работу.

Сейчас мы защищаем новый инвестиционный проект по расширению площадей и мощностей дуального обучения на нашем заводе. Мы уже вложили в него более 50 млн рублей. Они направлены на преобразование помещений, приобретение оборудования, в том числе станка с числовым программным управлением. И мы готовы делать еще больше, потому что эти деньги – инвестиции в будущее. Здесь можно четко определить экономический эффект и срок окупаемости.

Как проходит обучение на заводе и какие возможности открывает перед студентами?

Это стопроцентная гарантия получения работы в нашей компании. Я думаю, что многие об этом только и мечтают. Это как выигрыш в лотерею. И что для нас отраднее – они готовы, абсолютно готовы. Нам не нужно тратить ни одного дополнительного часа на их обучение. Они придут и сразу смогут полноценно работать.

Кроме дуального обучения, мы реализуем программу Trainee. Это программа для выпускников вузов. Они проходят стажировку на нашем заводе в течение полутора – двух лет. И это тоже гарантия дальнейшего развития и карьерного роста.



Я очень уважаю предпринимателей. Они достигают успеха, который дается большим трудом

В заключение хочу задать Вам несколько философских, может быть, личных вопросов. Расскажите, как Вы заработали свои первые деньги?

Первые свои деньги я заработал, когда учился в Советском Союзе. Тогда было модно ехать на летние каникулы в студенческий отряд. И я поехал в Казахстан строить коровники. Вообще-то я учился на инженера-механика, и это никак не связано ни с аграриями, ни со строительством, тем более строительством коровников. Но нам очень хотелось зарабатывать деньги.

При том что я был бригадиром по установке крыши на коровнике, то есть полтора месяца работал на высоте и на самой жаре, я с большим удовольствием вспоминаю этот опыт. Почти каждый день мы думали о том, как потратим деньги. Вернувшись в Киев, мы сбросились и купили музыкальный

центр для общежития. Оставшиеся деньги, а это больше трехсот рублей, я потратил на покупку калькулятора. Во время учебы он очень мне помог.

Создатель социальной сети «ВКонтакте» и мессенджера Telegram Павел Дуров недавно опубликовал список из семи вещей, которым люди придают излишнее значение. Он включил в перечень крупные города, рестораны, жару, моду, недвижимость, соцсети, рекомендации известных людей. Вы можете что-то добавить? А что, на Ваш взгляд, сегодня недооценивается?

Я бы поспорил с этим списком. Недвижимость я бы исключил из него. Это ценно – жить в своей квартире. Я только 8 лет назад купил себе дом. До этого у меня не было недвижимости. Я не гонюсь за последней модой, но каждое утро



На правах рекламы

ПЕРСОНА

Фото: предоставлено пресс-службой ООО "КЛААС"

Личная инициатива обеспечивает карьерный рост, который в нашей компании не надо выпрашивать

подбираю рубашку под пиджак или галстук под рубашку. Я люблю жару... Все очень индивидуально. Совершенно согласен по поводу ресторанов, соцсетей и больших городов. Я легко мог бы жить за городом.

А недооцениваются, на мой взгляд, человеческие отношения. Они деградируют. То, что сейчас происходит – это неправильно. Посмотрите, как ведут себя люди в дорожно-транспортном движении, грубо нарушая правила. Согласно статистике, в России количество ДТП в разы больше, чем в других европейских странах. Это показывает, как здесь относятся к правовой системе, к обязательству гражданина страны выполнять закон.

Что для Вас значат понятия «деньги», «успех» и «счастье»? Они взаимосвязаны?

Когда деньги есть, это хорошо. Деньги не должны быть проблемой, о которой ты ежеминутно думаешь. У меня ничуть нет зависти к олигархам – они заработали свои деньги. Предприниматели что-то предпринимают. Они проявляют инициативу, инвестируют, часто рискуют всем, закладывая свое имущество и подписывая кредитные договоры. Я очень уважаю предпринимателей. Они достигают успеха, который дается большим трудом.

Счастье для меня – это не бояться: не бояться своего соседа, не бояться потерять работу, не бояться полиции или налоговой. Счастье – когда живешь в стране, в которой качественно работает здравоохранение, в которой твои дети получают достойное образование. Счастье – когда у тебя вокруг все в порядке.

СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ ПОДПИСАЛИ ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННЫЕ ПАЛАТЫ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ И КИРГИЗИИ

МАРГАРИТА СИНКЕВИЧ



Подписание документа состоялось в онлайн-режиме 28 сентября. Встреча прошла в рамках торгово-экономической миссии кубанских предпринимателей в г. Бишкек, организованной Центром координации поддержки экспорта Краснодарского края.



Председатель ТПП Краснодарского края Александр Ткаченко и старший вице-президент ТПП Кыргызской Республики Роман Касымов договорились о взаимодействии, направленном на укрепление торговых и экономических отношений между компаниями – членами двух палат.

– Соглашение позволит организовать оперативный обмен коммерческими предложениями между индивидуальными предпринимателями, малыми,

средними и крупными компаниями – членами торгово-промышленных палат Кубани и Киргизии. Суммарно это почти две с половиной тысячи субъектов предпринимательства. Уверен, наше сотрудничество с ТПП Киргизии поможет бизнесу Краснодарского края найти надежных партнеров и выйти на новые рынки сбыта товаров и услуг, – отметил Александр Ткаченко.

Планируется сотрудничество в организации ярмарок, выставок,

семинаров и бизнес-миссий, содействие торговой и инвестиционной деятельности киргизских и российских компаний, обмен информацией о состоянии рынков товаров и услуг.

В КРАСНОДАРЕ ПРОШЕЛ ФОРУМ О ГОСЗАКУПКАХ

В Торгово-промышленной палате Краснодарского края 21 октября прошел региональный форум заказчиков. Мероприятие организовано Центром делового образования ТПП региона. Участие в форуме приняли более 70 специалистов Кубани.



МАРГАРИТА СИНКЕВИЧ

банковском счете, либо независимая гарантия. Последняя будет выдаваться банками, госкорпорацией «ВЭБ.РФ» и региональными гарантийными организациями из перечня Минфина РФ.

Конкурентные закупки сокращены до трех: с 2022 года торги будут проводиться только в виде конкурса, аукциона и запроса котировок. Остаются закупки у единственного поставщика.

Кардинально меняются документы для проведения и участия в торгах. Для заказчиков это в первую очередь извещение о закупках: от нового содержания до сроков размещения и внесения изменений. Для поставщиков – новая форма заявки. Типовые контракты отменяются, вводятся типовые условия контрактов. Устанавливать такие типовые условия имеет право только Правительство РФ. Устанавливаются новые сроки заключения контракта и внесения в него изменений.

Со следующего года становится обязательной электронная приемка поставленных товаров, работ, услуг, которую будут проводить представитель заказчика, либо приемочная комиссия с отражением результатов приемки в ЕИС.

Говоря об этих и других изменениях в законодательстве, Валерий Шигаев подчеркнул, что весь перечень новаций федеральным, региональным и муниципальным заказчикам детально изучить предстоит уже сейчас. Большинство подготовительных мероприятий необходимо проводить до конца 2021 года, так как времени на раскраску в 2022 году не будет.

Встреча прошла под руководством эксперта Национальной ассоциации институтов закупок РФ Валерия Шигаева (г. Санкт-Петербург).

– С 1 января 2022 года вступает в силу пакет изменений, полностью меняющий порядок государственных и муниципальных закупок. По сути, законодательство переписано заново. Речь идет о Федеральном законе от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», – отметил спикер.

На форуме подробно рассмотрели все процедуры по новому закону о контрактной системе – от организации до подведения итогов закупок, включая индивидуальные консультации. Изменения, вступающие в силу с 2022 года, по мнению эксперта, существенны. Так, в законодательстве вводится новая терминология. В частности, закреплена поставка товаров, необходимых для нормального жизнеобеспечения граждан, – продовольствия, средств для оказания скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи в экстренной или неотложной

форме, а также лекарственных средств и топлива.

Контрактные службы с нового года будут именоваться комиссиями по осуществлению закупок. Кроме очного формата проведения заседаний, вводится удаленная видео-конференц-связь. Протоколы комиссии будут подписываться исключительно электронными подписями.

Кроме того, сокращены сроки оплаты контрактов, что очень выгодно поставщикам. Общий срок оплаты поставленных товаров, работ, услуг составит не более 15 рабочих дней, а для субъектов МСП и социально ориентированных некоммерческих организаций – не более 10 рабочих дней. Преференции для СМП и СОНКО закреплены и в обязательных объемах закупок: с 2022 года заказчики обязаны осуществлять закупки у таких поставщиков в объеме не менее 25 % от совокупного годового объема закупок.

Изменения коснулись и банковской гарантии. Она заменена на независимую. На выбор поставщиков установлены два способа обеспечения заявки: блокирование денежных средств на их

О ДЕФИЦИТЕ КАДРОВ И РАЗВИТИИ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА – НА РАСШИРЕННОМ ЗАСЕДАНИИ ПРАВЛЕНИЯ ТПП КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

МАРГАРИТА СИНКЕВИЧ

Развитие кадрового потенциала региона, а также ближайшие планы Палаты в отношении международного сотрудничества обсудили на расширенном заседании правления ТПП Краснодарского края.

Председатель ТПП Краснодарского края Александр Ткаченко отметил, что доступ к квалифицированным кадрам по рабочим специальностям – один из основных запросов кубанского бизнеса.

– Поддержание высокой компетенции специалистов, особенно тех, кто работает на системно значимых для края предприятиях, лежит не только на их руководстве. Это совместная работа всех заинтересованных в развитии региона структур. Я считаю, что наше сотрудничество с Центром опережающей профессиональной подготовки Краснодарского края, открытым в прошлом году в Краснодаре в рамках нацпроекта «Образование», будет способствовать решению проблемы дефицита кадров в нашем регионе, – сказал председатель.

ЦОПП занимается мониторингом рынка труда, а также подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации людей разных возрастов по востребованным на Кубани специальностям. Об этом сообщила руководитель Центра опережающей

профессиональной подготовки Краснодарского края Наталия Косолапова.

– Наибольшую потребность в квалифицированных кадрах испытывают и будут испытывать вплоть до 2026 года здравоохранение, образование, промышленность, санитарно-курортные комплексы, сферы торговли и транспорта, строительная сфера, – подчеркнула Косолапова.

Центр опережающей профессиональной подготовки является координатором сетевого использования ресурсов Кубани, направленных на профессиональное обучение граждан, и выступает как единое окно по реализации коротких программ. Школьникам центр позволяет познакомиться с разными профессиями, специалистам – повысить квалификацию или освоить новую профессию, работодателям – сформировать





кадровый запрос и удовлетворить его. В этих целях в ЦОПП разработано 250 программ, из которых 150

уже реализовано. Меньше чем за год обучены 6248 человек.

Члены правления приняли решение оказать информационную поддержку в популяризации программ ЦОПП.

О планах Палаты по развитию международного сотрудничества рассказал советник председателя ТПП Краснодарского края Андрей Бухтияров. Он отметил активную работу комитета по внешнеэкономической деятельности при Палате. За последние три месяца заключены два соглашения о сотрудничестве: со Смешанной Российско-Чешской торговой палатой и Торгово-промышленной палатой Кыргызской Республики. В целях установления и дальнейшего развития деловых контактов советник предложил создать при ТПП Краснодарского края

комиссию по экономическому сотрудничеству со странами Ближнего Востока и Африки.

До конца 2022 года комиссия подготовит соглашения о сотрудничестве с торгово-промышленными палатами Дамаска и Алеппо Сирийской Арабской Республики, с ТПП Ливанской Республики. Кроме того, планируется организация делового визита в Бейрут и проведение предварительных переговоров с руководством торгово-промышленных палат Ирака и Ирана в целях определения перспективных направлений и форм сотрудничества.

Предложение о создании при ТПП Краснодарского края комиссии по сотрудничеству с государствами Ближнего Востока и Африки члены правления поддержали единогласно.





КОМИССИЯ ТПП КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ ПОМОЖЕТ КУБАНСКИМ БИЗНЕСМЕНАМ ВЫЙТИ НА РЫНКИ БЛИЖНЕГО ВОСТОКА И АФРИКИ

Первое заседание комиссии по экономическому сотрудничеству со странами Ближнего Востока и Африки прошло 27 октября в Торгово-промышленной палате Краснодарского края. Комиссию возглавил генеральный директор ООО «АвиаДело» Валид Юнес Абу Шахла.

МАРГАРИТА СИНКЕВИЧ

В состав комиссии вошли председатель НКО «Евразийский диалог» Юрий Тамразов, директор департамента международных связей НКО «Евразийский диалог» Артем Биттэ, заместитель начальника управления, начальник отдела зарубежных связей и протокола администрации Краснодара Алексей Луговский, первый заместитель председателя НКО «Евразийский диалог» Александр Сазонов и советник председателя Союза «Торгово-промышленная палата Краснодарского края» по внешнеэкономическим вопросам Андрей Бухтияров.

Первый заместитель председателя ТПП Краснодарского края Егор Робский отметил, что торгово-промышленной палатой накоплен богатый опыт делового сотрудничества с зарубежными партнерами и налажены крепкие

многолетние связи с представителями иностранного бизнеса.

– Мы давно и успешно помогаем кубанским предпринимателям выходить на внешние рынки. Сегодня у нас появился еще один инструмент для развития этого

направления деятельности Палаты – комиссия по экономическому сотрудничеству со странами Ближнего Востока и Африки. Она создана в ответ на устойчивый запрос от предпринимателей. В сотрудничестве с бизнесом этих стран в первую очередь





заинтересованы представители сфер торговли, туризма, а также компании, предоставляющие логистические услуги.

Валид Юнес Абу Шахла подчеркнул, что члены комиссии – представители организаций, обладающих большим опытом работы с зарубежными партнерами в экономической и культурной сферах.

– Сегодня Торгово-промышленная палата Краснодарского края предоставляет нам возможность объединить наши усилия и направить их на развитие экономических связей в интересах бизнеса. Мы можем оказывать административную, консультативную помощь зарубежным партнерам и предоставлять платформы для эффективного поиска контрагентов

на российском рынке, – сообщил председатель комиссии.

Юрий Тамразов рассказал, что делегация НКО «Евразийский диалог» недавно вернулась из Иордании. Встречи проходили на министерском уровне:

– Мы общались с премьер-министром и руководителем администрации короля. Был достигнут ряд договоренностей, в том числе о взаимном экономическом развитии. Пальму первенства в их реализации мы хотели бы отдать кубанским бизнесменам.

По мнению Тамразова, страны Ближнего Востока и Африки – перспективный растущий рынок. Один только ближневосточный регион – это 360 млн населения.

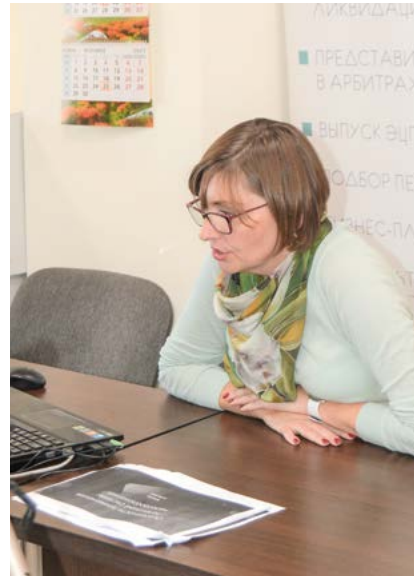
– Потребность ближневосточного среднестатистического подданного в продуктах питания, в изделиях легкой промышленности – очень высокая. При этом российский бизнес на этих территориях представлен мало. Здесь мы будем одними из первых, – сказал председатель НКО «Евразийский диалог».

Уже в ноябре члены комиссии по экономическому сотрудничеству со странами Ближнего Востока и Африки посетят с деловым визитом Сирию. В рамках рабочей поездки межведомственной делегации планируется заключение соглашений о сотрудничестве с торгово-промышленными палатами провинций Дамаск и Алеппо Сирийской Арабской Республики.

ВЕБИНАР ДЛЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

Бесплатный вебинар для предпринимателей Тимашевского района прошел в ТПП Краснодарского края 28 сентября. Представители малого и среднего бизнеса получили подробную информацию по вопросам использования контрольно-кассовой техники и выбора системы налогообложения.

МАРГАРИТА СИНКЕВИЧ



Мероприятие организовано Центром делового образования ТПП Краснодарского края при поддержке администрации г. Тимашевска. Диалог с предпринимателями вели руководитель консалтингового бюро «Директория», финансовый и налоговый консультант Нина Сытник и региональный директор компании «Платежные решения»

Анатолий Мановицкий. Эксперты рассказали, как работать с контрольно-кассовой техникой при большом ассортименте товара, какие учетные системы просты в применении, кто может обойтись без ККТ, а также об особенностях применения патентной системы налогообложения в 2021 году и других актуальных для предпринимателей вопросах.

УЗБЕКСКИЕ И КУБАНСКИЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ ВСТРЕТИЛИСЬ В КРАСНОДАРЕ

МАРГАРИТА СИНКЕВИЧ

Бизнес-встреча узбекской компании SOURCE-ENERGY с кубанскими производителями растительных масел и сахара прошла 7 сентября в ТПП Краснодарского края.



В2b-переговоры организованы совместно с Центром координации поддержки экспорта региона в рамках реализации национального проекта «Международная кооперация и экспорт».

Возможность поставок продукции в Узбекистан с учредителем ООО «SOURCE-ENERGY» Юрием Макаренковым обсудили представители ООО «Базис-Плюс», ООО «АПОСТОЛЬЕ», ООО «Оазис», ООО «Кубанская продуктовая компания» и других производителей.

В результате встречи достигнут ряд договоренностей и намечен план дальнейшего сотрудничества.

– Мы увидели, что кубанский бизнес заинтересован в рынке Узбекистана. В связи с этим, совместно с Центром координации поддержки экспорта, мы решили провести в конце ноября реверсную бизнес-миссию узбекских предпринимателей в Краснодар, – сообщил заместитель председателя Союза «ТПП Краснодарского края» Олег Кузьменко.

НА КУБАНИ ПРОШЛИ БЕСПЛАТНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

МАРГАРИТА СИНКЕВИЧ



Семинар «Заработная плата и учет рабочего времени» прошел в ТПП Краснодарского края 30 сентября. В нем приняли участие около 40 индивидуальных предпринимателей, руководителей и специалистов предприятий Кубани.



обучающие мероприятия организованы в рамках реализации программы «Государственная поддержка малого и среднего предпринимательства и стимулирование инновационной деятельности в Краснодарском крае».

Можно ли сэкономить, установив вместо месячного оклада почасовую тарифную ставку? Какой должна быть минимальная оплата труда за час работы в 2021 году? Можно ли по заявлению сотрудника выплачивать заработную плату на несколько банковских карт? Как часто нужно индексировать зарплату? На эти и многие другие вопросы специалистов кубанских организаций в течение трех часов отвечала директор консультационной службы «Налоги. Бизнес. Право», главный редактор газеты «Вестник малого бизнеса»,

автор книги «Юридические хитрости для вашего бизнеса» Елена Макарова.

Семинар стал третьим в серии обучающих мероприятий для представителей малого и среднего бизнеса, организованных совместно с Фондом развития бизнеса Краснодарского края. Встречи с предпринимателями также состоялись в Выселках и Славянске-на-Кубани. В семинарах «Как подготовиться и что нужно знать о проверках контролирующими органами» и «Как найти инвестиции в ваш бизнес» приняли участие около 50 специалистов.



СЕМИНАР «ЛОГИСТИКА ДЛЯ ЭКСПОРТЕРОВ» ПРОШЕЛ В ТПП КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

МАРГАРИТА СИНКЕВИЧ

Семинар «Логистика для экспортеров» прошел 19 октября в ТПП Краснодарского края. Мероприятие организовано Центром координации поддержки экспорта региона при содействии краевой палаты. Оно нацелено на формирование у представителей малого и среднего предпринимательства базы знаний для успешного и эффективного старта экспортной деятельности.

В семинаре приняли участие около двадцати предпринимателей из сельскохозяйственной, строительной, торговой и других сфер деятельности. Под руководством сертифицированного тренера Школы экспорта Российского экспортного центра Оксаны Воронковой темы изучали блоками, в которых мини-лекции чередовались с практическими заданиями. Например, предприниматели, представляя весь путь товара от собственного склада до склада иностранного покупателя, составляли шаблон для расчета логистических затрат.

В течение дня рассмотрели такие вопросы, как: рынок транспортно-логистических услуг; правовые и организационные аспекты логистической деятельности; транспортная логистика; транспортная документация; договорные отношения с логистическим провайдером; страхование транспортных рисков; тара, маркировка, упаковка; складская логистика; логистика в электронной коммерции; государственная поддержка экспортеров.

Успешному усвоению большого объема информации в максимально короткие сроки участникам встречи помогли рабочие тетради.

Они разработаны специально для учеников Школы экспорта РЭЦ и содержат кейсы, задачи, список рекомендуемой литературы, шаблоны документов и другие полезные для представителей бизнеса материалы.

Мероприятие прошло в рамках образовательного проекта «Организация экспортной деятельности российских предприятий» АНО ДПО «Школа экспорта АО «Российский экспортный центр». Участники встречи получили сертификаты слушателя и доступ к рабочим материалам на сайте Школы экспорта.



НА КУБАНИ НАЧАЛ РАБОТУ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА»

Председатель Торгово-промышленной палаты Александр Ткаченко принял участие в первом заседании Наблюдательного совета «Центра развития гражданского общества». Организация создана по поручению губернатора.

Задача центра – поддержать социальные проекты от некоммерческих организаций, направленные как на просвещение, так и на поддержку нуждающихся.

К примеру, в 2020 году НКО получили из краевого бюджета более 130

млн рублей. Новый центр позволит улучшить эту работу.

«Нужно поднять качество проектов, мероприятий, потому что по количеству, по объему Краснодарский край – лидер в стране. Есть у нас огромное количество социально ориентированных

некоммерческих организаций, выделяются достаточно большие средства», – сказал заместитель губернатора Краснодарского края Игорь Чагаев.

В 2021 году финансирование НКО увеличилось, уже выделили 136 млн рублей. При этом планируют поддерживать еще больше полезных для общества проектов. Для этого устраивают конкурсы, по итогам которых выдают гранты. Узнать подробности можно на официальном сайте Центра.

Источник: <https://kuban24.tv/item/nakubani-nachal-rabotu-tsentr-razvitiya-grazhdanskogo-obshhestva>



ЮРИСТ – ПРЕДПРИНИМАТЕЛЮ

ПРЕСС-СЛУЖБА ТЕМРЮКСКОЙ ТПП

В конференц-зале Союза «Темрюкская торгово-промышленная палата» 22 октября прошел семинар для субъектов малого и среднего предпринимательства «Актуальные изменения законодательства для бизнеса в 2021 году». Мероприятие организовано совместно с Торгово-промышленной палатой Краснодарского края.



Семинар вели высококвалифицированные юристы Алексей Литвиненко (стаж налоговой и юридической практики – 14 лет) и Владимир Лыгин (стаж корпоративной и юридической практики – 24 года). Участники встречи подробно рассмотрели актуальные вопросы применения контрольно-кассовой техники, о расчетах с

помощью эквайринга, о новых полномочиях налоговых органов при проведении налоговых проверок, о маркировке и прослеживаемости товаров, об изменениях в трудовом законодательстве и многие другие.

В мероприятии приняли участие представители бизнеса и специалисты администрации Темрюкского района.

АЭРОПОРТ КРАСНОДАР НАЧАЛ БИТВУ ЗА ПЛАНЕТУ

КИРИЛЛ ОСИПОВ

В последнее время стало модно говорить об экологии и охране окружающей среды. Но беда в том, что вся борьба за планету редко заходит дальше красивых слов, ведь это благодатная тема для рекламы.

Аэропорт Краснодар к этому вопросу подошел максимально ответственно и взвешенно. Хотя аэропорты редко можно заметить в борьбе за экологию (чаще в контексте авиации вспоминаются бескрайние мусорные полигоны и загрязнение воздуха от топлива), краснодарское авиапредприятие доказало, что это не просто необходимая мера, а при грамотном подходе еще и статья прибыли.

«Зеленый» проект аэропорта называется просто и незатейливо – «Экодвижение». Однако поставленные перед ним цели и достигнутые результаты впечатляют. Главные задачи проекта – увеличить доходную часть за

счет передачи и реализации отходов и сырья, а также увеличить долю перерабатываемых отходов.

Масштабы сбора макулатуры, пластиковых бутылок и металлических отходов вы можете представить сами: в аэропорту работает более полутора тысяч человек, и в среднем за сутки проходят 15 тысяч пассажиров. Не будем забывать про обязательства воздушной гавани собирать мусор с бортов самолетов. Конечно, гораздо дешевле и выгоднее было бы вывозить отходы на полигоны одной кучей, но это идет вразрез с идеологией аэропорта, направленной на улучшение качества жизни города.



Понимая ответственность перед обществом, руководство компании решило потратить максимум сил для того, чтобы выудить максимум профита из этого «грязного» дела. Принятые меры позволили аэропорту по итогам неполного 2021 года заработать более 2,5 млн рублей! Больше всего аэропорты «выбрасывают» пластик и макулатуру, но и зарабатывают на них. Краснодар собрал около 9 тыс. тонн макулатуры и 125 тонн металлолома. На сегодняшний день переработано 140 тонн отходов. И это только начало масштабной

экологической борьбы. Увы, таких ответственных воздушных портов немного.

Все эти меры после реализации не только снижают экологические риски, но и приучают сотрудников, пассажиров и гостей к бережному отношению к окружающей среде. Контейнеры для раздельного накопления отходов – такая мелочь, но именно она становится основой формирования современной экологической культуры. Это своеобразный интерактив, в котором аэропорт предлагает пассажирам внести свой вклад в защиту экологии планеты.

Фото: предоставлено пресс-службой
Международного аэропорта Краснодар





Фото: предоставлено пресс-службой УФСИН России по Краснодарскому краю

ВИКТОР ПЕСТОВ:
«В ведении бизнеса
с исправительными учреждениями
есть свои привлекательные стороны»

Сегодня вопросы развития производственного потенциала учреждений Управления Федеральной службы исполнения наказания России по Краснодарскому краю и связанная с ними тема трудовой адаптации осужденных являются, пожалуй, одними из самых актуальных для пенитенциарной системы региона. Немалыми экономическими ресурсами исправительных учреждений интересуются бизнес-структуры. Многие из них уже выразили желание сотрудничать. О том, в каких сферах деятельности можно привлекать труд осужденных, рассказывает начальник УФСИН России по Краснодарскому краю Виктор Пестов.

ВЛАДИМИР ФЕДЯНИН

Виктор Владимирович, в 2017 году в стране был введен новый вид уголовного наказания – принудительные работы. В каких сферах деятельности используется труд осужденных? Что нужно знать потенциальным работодателям осужденных, приговоренных к принудительным работам?

Принудительные работы применяются как альтернатива лишению свободы в случаях, предусмотренных соответствующими статьями Особенной части УК РФ за совершение преступления небольшой или средней тяжести либо тяжкого преступления впервые.

На Кубани уже почти три года функционирует исправительный центр при ФКУ ИК-4 УФСИН России по Краснодарскому краю, коротко – УФИЦ, в котором отбывают наказание осужденные к принудительным работам. УФИЦ рассчитан на содержание пятидесяти человек – сорока трех мужчин и семи женщин.

Федеральным законом № 179-ФЗ, вступившим в силу 1 января 2020 года, введена возможность создания специальных участков исправительных центров на базе организаций, в которых будут работать осужденные. Организация должна предоставить общежитие и другие помещения, имущество, необходимые для обеспечения условий и порядка отбывания наказания, а также содействовать исправительному учреждению в материально-бытовом и медико-санитарном обеспечении осужденных.

Участок исправительного центра на предприятии создается приказом ФСИН России. При соблюдении всех условий и действующих регламентов с организацией подписывается соглашение о намерениях заключить договор с исправительным учреждением об использовании труда осужденных к принудительным работам, находящихся в УФИЦ. Договор заключается на долгосрочную перспективу – от трех лет. Минимальный порог численности осужденных для создания УФИЦ составляет пятьдесят человек.

Есть ли уже какие-то договоренности о создании УФИЦ с предприятиями Кубани?

Мы проработали вопросы создания изолированных участков на базе ООО «Агрокомплекс» с рабочими местами для пятидесяти человек и ООО «Энергия» – для ста двадцати.

Какими производственными мощностями и возможностями обладает УФСИН России по Краснодарскому краю?

На сегодняшний день в состав УФСИН России по Краснодарскому краю входит производственный комплекс, включающий в себя восемь промышленных предприятий общей площадью более 80 тыс. кв. м., а также более 1000 га земли сельскохозяйственного назначения. Станочный парк состоит из 225 металлообрабатывающих станков, 126 единиц деревообрабатывающего оборудования, 879 единиц швейного оборудования. Производственный потенциал позволяет ежегодно выпускать более 400 наименований изделий на сумму свыше 400 млн рублей.

Основными направлениями производственной деятельности в центрах трудовой адаптации осужденных уголовно-исполнительной системы Краснодарского края являются металлообработка, деревообработка и швейное производство.

Кроме того, осужденные производят товары народного потребления, в частности садовую мебель, беседки, мангалы, сувениры, занимаются сельским хозяйством. Имеется собственная сельскохозяйственная техника. Мы активно развиваем животноводство. Есть участки по производству продуктов питания: муки, круп, сосисок, полуфабрикатов, мясных, рыбных и овощных консервов, растительного масла.



Фото: предоставлено пресс-службой УФСИН России по Краснодарскому краю

В состав УФСИН России по Краснодарскому краю входит производственный комплекс, включающий в себя восемь промышленных предприятий общей площадью более 80 тыс. кв. м., а также более 1000 га земли сельскохозяйственного назначения

В нашу структуру входят 8 профессиональных образовательных училищ, где проводится обучение по 32 специальностям, а также 4 колонии-поселения, в которых содержится более 500 человек, и исправительный центр, рассчитанный на 50 человек. Осужденные, отбывающие наказание в нашем УФИЦ, могут быть задействованы в Краснодаре, Новороссийске, Белореченске и Усть-Лабинске.

Не так давно состоялась Ваша Встреча с руководством края. На ней шла речь об укреплении взаимодействия с региональной администрацией в решении вопросов трудовой адаптации осужденных и информирования потенциальных коммерческих партнеров об экономическом потенциале исправительных учреждений. Какие темы при этом обсуждались в первую очередь? Были ли достигнуты какие-то договоренности?

Основными темами обсуждения на встрече с заместителем губернатора Краснодарского края Игорем

Петровичем Галасем, министром экономики региона Алексеем Сергеевичем Юртаевым и другими руководителями краевых министерств и департаментов промышленного и экономического блоков стали именно проблемы трудовой адаптации осужденных и реализации комплекса мер государственной поддержки в развитии производственной деятельности учреждений уголовно-исполнительной системы.

В регионе существует стимулирующая программа предоставления государственных субсидий

В регионе существует стимулирующая программа предоставления государственных субсидий предпринимателям, открывающим производственные линии в исправительных колониях

Для категории граждан, совершивших нетяжкие преступления и желающих загладить свою вину честным трудом, необходимо создавать исправительные центры при крупных промышленных предприятиях

предпринимателям, открывающим производственные линии в исправительных колониях. Учреждения региональной УИС регулярно участвуют в тендерах и исполняют контракты на производство продукции, выполнение работ и оказание услуг для организаций бюджетной сферы.

Ряд мер позволили создать в исправительных учреждениях новые рабочие места для осужденных. В последнее время появились дополнительные возможности для реализации производимой в колониях продукции. Все это направлено, конечно, в первую очередь, не на экономический, а на социальный эффект. Трудоустройство осужденных является способом их адаптации и ресоциализации, планомерной подготовкой к правопослушной жизни на свободе. В этой связи мы обращаем внимание на актуальный вопрос обеспечения оплачиваемыми рабочими местами осужденных к отбыванию наказания в виде принудительных работ. Для этой

категории граждан, совершивших нетяжкие преступления и желающих загладить свою вину честным трудом, как было сказано, необходимо создавать исправительные центры при крупных промышленных предприятиях.

Виктор Владимирович, о чем стоит знать предпринимателям, которые рассматривают варианты сотрудничества с исправительными учреждениями и привлечения осужденных к труду на своих предприятиях?

В ведении бизнеса с исправительными учреждениями есть свои привлекательные стороны – это готовая инженерная инфраструктура, дисциплинированный рабочий персонал и четкое соблюдение условий заключаемых договоров со стороны учреждений уголовно-исполнительной системы.



Фото: предоставлено пресс-службой УФСИН России по Краснодарскому краю



ФИНАНСОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ – ГАРАНТИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И БЛАГОПОЛУЧИЯ

Свободу выбора дают только не потраченные деньги. Грамотно распорядиться временем и построить свою жизнь по сценарию «Богатство» вам поможет Личный финансовый план.

Как давно вы мечтали о счастье? Возможно, вы представляли, как жмете на газ за рулем Bugatti Divo, поднимаетесь по трапу личного самолета или живете в доме с видом на Альпы... Согласитесь, все это стоит денег. Так что же, счастье – в их количестве?

Думаю, многие не согласятся с этим. Ученые, опросив около двух миллионов человек из 164 стран, выяснили, что после достижения уровня дохода в 95 000 долларов в год величина заработка перестает влиять на ощущение счастья. Эта цифра, конечно, условна. Но очевидно, что у каждого есть свой финансовый порог счастья. Спросите, почему? Ответ прост. Как правило, с увеличением доходов приходится больше работать, прибавляются обязанности, и самое главное – растет ответственность. Вместе с этим повышается и уровень тревоги.

Еще больше, по мнению ученых, на ощущение счастья влияет социальный фактор – оценка человеком своего места в обществе, когда он думает, чего достиг по сравнению с другими.

Согласно рейтингу «счастливости» стран (World Happiness Report), составленным в Институте Земли Колумбийского университета, скандинавские страны признаны самыми счастливыми в мире. 153 государства оценивались по тому, насколько счастливы их граждане. Кроме ВВП на душу населения, в рейтинге большая роль отводится «чувству безопасности и уверенности в завтрашнем дне, стабильности семей, уровню доверия, великодушию и щедрости общества». Россия в рейтинге занимает 76 место...

Американский философ Джон Роулз говорил: «Счастье – это ощущение успешности реализации жизненного плана». Мечты сами не сбываются. Поэтому я предлагаю сегодня задуматься и научиться делать то, что поможет достичь счастья планируемого. Для начала задайте себе такие вопросы:

1. Вы VIP-клиент банка, и вам предложили структурный продукт. Вы понимаете, в чем смысл этого финансового предложения? Вы вообще информированы о том, что средства в инвестиционных продуктах не застрахованы в Агентстве страхования вкладов?
2. У вас семья, дети, и вы основной кормилец в семье. На что будет жить ваша семья, если с вами что-то случится?
3. У вас бизнес, вы летите на уикенд на тропический остров. Сколько денег найдут ваши близкие, если вы будете без связи один месяц?

4. Как сделать так, чтобы бизнесом заниматься как творчеством, а не пропадать в офисе и на производстве сутками, жертвуя общением с близкими?
5. Как сделать доступными средства при любых форс-мажорах в компании и мировой экономике?
6. Как личные сбережения защитить от притязаний третьих лиц? Где организовать накопления для кредита самому себе в случае непредвиденной оплаты юридических услуг корпоративных юристов или адвокатов?
7. Как организовать доходы для обеспечения жизни после того, как ушли от активного управления бизнесом?
8. Вы знаете, сколько вам понадобится денег через 5–10...и 20–40 лет?
9. Как составить свой личный «портфель активов»? Как защитить его от настроения партнеров в бизнесе и от событий в мировой экономике?

Если хотя бы на один из этих вопросов вы не смогли дать себе четкого ответа, займитесь составлением бизнес-плана для личной финансовой безопасности и семейного благополучия. Такой план называется Личным финансовым планом (ЛФП) – он покажет наиболее безопасный сценарий реализации ваших финансовых целей. Именно в ЛФП возможно реализовать финансовый дизайн всей жизни и рассчитать основу для диверсификации активов.

Личное финансовое планирование необходимо для того, чтобы форс-мажоры вам не угрожали, и вы продолжали накапливать свой капитал даже во времена экономических кризисов.

Все финансовые советники и все книги по личным финансам говорят одно и то же: ведите учет личного бюджета, накапливайте и преумножайте ваши сбережения. Прислушайтесь к рекомендациям экспертов. Начните с того, чтобы не все собственные активы держать только в бизнесе – создавайте отдельно личный (семейный) капитал, продумывайте заранее вопросы его наследования, а также наследование бизнеса. Помните, что средства компании – не ваши личные деньги!

Сделайте ваш бизнес социально ответственным – позаботьтесь о ваших сотрудниках, организуйте для них возможность получить финансовую грамотность. Это также эффективный инструмент для повышения результатов работы трудовых коллективов коммерческих предприятий. По результатам статистического опроса, выполненного совместно с аналитическим центром НАФИ, 39 % работающих россиян готовы пройти обучение по обращению с личными финансами, организованное работодателем.



Программы финансовой грамотности призваны не только подготовить работников к неприятным экономическим сюрпризам, но и привести свою жизнь к финансовой безопасности и благополучию, при этом сохранив лояльность сотрудников и имидж компании. Такие программы способствуют увеличению продуктивности сотрудников, удержанию персонала (за счет снижения количества рабочего времени, потраченного на решение личных финансовых проблем), являются дополнительной мотивацией сотрудников, повышают лояльность персонала, снижают уровень их стресса и улучшают здоровье.

Во времена экономической турбулентности резко усиливается давление на бизнес и предпринимателей. Поэтому сегодня важно составить список «необходимых и достаточных» ключевых направлений УЯЗВИМОСТИ вашей компании и заранее продумать порядок действий по их устранению. Назову некоторые способы обеспечения безопасности личных финансов предпринимателя: диверсификация личных активов в разные финансовые и нефинансовые инструменты, создание инвестиционного капитала в рублях и твердой валюте, защита рисков и накопление сбережений в страховых продуктах, создание денежного запаса в активах без доступа претензиям от третьих лиц, своевременная организация наследственных вопросов.

Как сказал канадский композитор и педагог Андре Прево, «можно смотреть на деньги свысока, но ни в коем случае нельзя упускать их из виду». Нельзя думать, что если сегодня все хорошо, то так будет всегда. Технологии с большой скоростью меняют не только облик городов и возможности оборудования, но и структуру предприятий и даже уничтожают целые виды бизнеса. Даже если сегодня вам хватает средств на реализацию всех личных идей, это не значит, что ваши финансы в безопасности. И банальное составление личных финансовых стратегий в ЛФП облегчает жизнь! Да, именно так: в плане будут записаны и рассчитаны финансовые действия и шаги по календарному плану. И тогда вы гарантировано сможете реализовать свою «формулу счастья»: вы будете здоровы, у вас будут здоровые отношения с близкими, друзьями и партнерами, вы успешно реализуете свои мечты и у вас на все это будут деньги.

ИРИНА ГЛУШКОВА

независимый финансовый советник)
тел. **+7 (988) 470-56-53**
fin-kod.ru

РЕКЛАМА



Фото из личного архива А.Иванова

ДОГОВОРНЫЕ ОШИБКИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ: КТО ВИНОВАТ И ЧТО ДЕЛАТЬ?

Предпринимательский договор не является простым, поскольку может включать в себя элементы нескольких видов договоров, многочисленные приложения и требует большого внимания к его составлению. Небрежно составленный договор способен привести к убыткам. И наоборот, качественный договор способен уберечь компанию от негативных последствий, а ее руководителей от ответственности. В настоящей статье рассмотрим основные ошибки, допускаемые предпринимателями в работе с договорами, а также выясним, какая ответственность грозит за эти погрешности.



КТО КОНТРАГЕНТ?

Первая ошибка при заключении договоров – непроведение проверки потенциального контрагента.

Нередко приходится заключать договор с компанией, о которой нет достоверной информации, а ее репутация не подтверждена. Поэтому важно провести предварительную проверку организации.

Непроведение проверки потенциального контрагента может привести к негативным последствиям для вашего бизнеса. В частности, договор может быть заключен:

- с несуществующим, находящимся в стадии реорганизации или ликвидации юридическим лицом и/или фирмами-однодневками. Под «фирмой-однодневкой» в самом общем смысле понимается юридическое лицо, не обладающее фактической самостоятельностью, созданное без цели ведения предпринимательской деятельности, как правило, не предоставляющее налоговую отчетность, зарегистрированное по адресу массовой регистрации и т. д. (письмо ФНС РФ от 11.02.2010 № 3-7-07/84);
- с неуполномоченным лицом;
- с неплатежеспособными или недобросовестными лицами.

Следующая ошибка – использование стандартных шаблонов или форм договоров, размещенных в сети Интернет или источниках. Любой договор содержит в себе индивидуальные особенности, поэтому не стоит уповать на готовое и универсальное решение. Подготовка каждого договора – дело ответственное и кропотливое, и лучше его поручить специалисту.

ПОРОКИ СОДЕРЖАНИЯ ДОГОВОРА

Под пороками содержания договора понимается отсутствие условий договора или изложение их в некорректной форме. Рассмотрим наиболее распространенные ошибки в содержании договора.

1. Отсутствие или некорректное изложение сведений, которые должны содержаться в преамбуле договора: наименования договора (купли-продажи, поставки, аренды и т. д.); места и времени заключения договора (например, г. Краснодар, 27 октября 2021 года); наименования сторон договора с указанием полных реквизитов и полномочий лица, представляющего каждую из сторон.

2. Размытость, неконкретность предмета договора.

Условие о предмете любого договора является существенным условием. Под предметом договора понимают указание на объект гражданских прав, по поводу которого заключен договор, и определение действия, которое с этим объектом надо совершить. Неясность условия о предмете договора способно затруднить его выполнение.

3. Несоблюдение существенных условий договора.

Под существенными условиями договора понимаются условия, имеющие особое значение для заключаемого договора, а также условия, без достижения согласия по которым договор считается незаключенным. У каждого вида договора свои существенные условия, неотражение которых влечет незаключенность соответствующего договора.

4. Неуказание срока действия договора.

Под сроком действия договора понимается период его времени между датой вступления в силу и последним днем действия. В ряде договоров срок действия является существенным условием (договор страхования, договор доверительного управления имуществом и другие). Поэтому неуказание срока действия договора может повлечь признание его недействительным.

5. Одностороннее расторжение договора.

Договор подлежит обязательному выполнению сторонами. По общему правилу стороны могут договориться расторгнуть договор в любой момент до истечения срока его действия (п. 1 ст. 450 ГК РФ). В этом случае основанием расторжения договора должно выступить согласие сторон.

В случае злоупотребления одной стороны или невозможностью выполнить обязательство это может выступить основанием упрощенной процедуры расторжения договора в одностороннем досудебном порядке.

6. Неуказание сроков и порядка досудебного порядка урегулирования спора.

Гражданско-правовые споры о взыскании денежных средств по требованиям, возникшим из договоров, других сделок вследствие неосновательного обогащения, могут быть переданы на разрешение арбитражного суда после принятия сторонами мер по досудебному урегулированию по истечении 30 календарных дней со дня направления претензии (требования), если иные срок и (или) порядок не установлены законом или договором. Иные споры, возникающие из гражданских правоотношений, передаются на разрешение арбитражного суда после соблюдения досудебного порядка урегулирования спора только в том случае, если такой порядок установлен федеральным законом или договором.

Суд не станет рассматривать иск, если к исковому заявлению не приложено доказательство, подтверждающее выполнение обязательного досудебного порядка урегулирования спора.

7. Неуказание или некорректное указание территориальной подсудности (арбитражной оговорки).

По общему правилу иск предъявляется в арбитражный суд субъекта Российской Федерации по адресу или месту жительства ответчика. Однако подсудность может быть изменена по соглашению сторон до принятия арбитражным судом заявления к своему производству.

Контрагент может находиться в другом регионе или в другой стране и в случае невыполнения им своих обязательств необходимо обращение в суд другого региона, что потребует значительных расходов. Поэтому рекомендуется указывать в договоре подсудность по месту нахождения вашей компании.

ПОРОКИ ФОРМЫ ДОГОВОРА

Чтобы избежать ошибок в оформлении договора, следуйте следующим рекомендациям.

1. Краткость – сестра таланта. Не стоит перегружать договор излишним смыслом, сложными предложениями и цитированием законодательства. Лучше сосредоточиться на лаконичном и осмысленном изложении его сути.
2. Проверяйте, кто подписывает договор, обладает ли человек таким правом. Нередко за одну из сторон в договоре подписывается лицо, которое не наделено на это полномочиями, либо кто-то с подражанием подписи, например, директора компании. Избегайте таких ситуаций. Договор, подписанный неуполномоченным лицом, может быть признан недействительным.
3. Нумеруйте страницы договора и ставьте подписи на каждой его странице. Эта мера позволит исключить возможность подмены листов договора какой-либо из сторон. К сожалению, практика содержит такие примеры. Доказать подмену страниц договора сложно и затратно.
4. Правильно оформляйте приложения к договору, они являются его неотъемлемой частью. В приложениях стороны, как правило, уточняют положения договора, в том числе его существенные условия. Например, можно составить спецификацию к договору поставки, чтобы указать в ней точное наименование, ассортимент и количество товара. Неоформление приложений к договору также может повлечь негативные последствия и споры.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ ДОГОВОРА

К типичным ошибкам при исполнении договоров относятся: неисполнение договора (полностью или в части),

злоупотребление и недобросовестное поведение стороны договора, а также одностороннее изменение условий договора. Несоблюдение условий договора при заключении может повлечь признание его незаключенным или недействительным. А неисполнение или ненадлежащее исполнение договора при его выполнении влечет наступление ответственности – от гражданской до уголовной.

К гражданско-правовой ответственности относятся: возмещение убытков, в том числе при прекращении договора (ст. 393.1 ГК РФ); уплата неустойки в случаях, предусмотренных законом или договором (ст. 394 ГК РФ); уплата процентов за пользование денежными средствами (ст. 395 ГК РФ); исполнение обязательства в натуре (ст. 396 ГК РФ); односторонний отказ от исполнения договора (п. 2 ст. 407 ГК РФ); досрочное расторжение договора (п. 3 ст. 407 ГК РФ).

Уголовный кодекс РФ также содержит ряд «предпринимательских» составов преступлений, связанных в том числе с невыполнением договоров.

1. Мошенничество, сопряженное с преднамеренным неисполнением договорных обязательств в сфере предпринимательской деятельности, если это деяние повлекло причинение значительного ущерба (ч. 5 ст. 159 УК РФ).

Преднамеренное неисполнение договорных обязательств в сфере предпринимательской деятельности – это умышленное полное или частичное неисполнение лицом, являющимся стороной договора, принятого на себя обязательства в целях хищения чужого имущества или приобретения права на такое имущество путем обмана или злоупотребления доверием, когда сторонами договора являются индивидуальные предприниматели и (или) коммерческие организации.

К обстоятельствам, подтверждающим умышленный характер деяния, могут относиться, в частности, обстоятельства, указывающие на то, что у лица фактически не было возможности исполнить обязательство: сокрытие информации о наличии задолженностей и залогов имущества; распоряжение денежными средствами, полученными от стороны договора, в личных целях; использование при заключении договора фиктивных уставных документов, например, поддельных гарантийных писем (Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 15.11.2016 г. № 48 «О практике применения судами законодательства, регламентирующего особенности уголовной ответственности за преступления в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности»). Значительным ущербом признается ущерб, составляющий не менее 10 тысяч рублей.

Так, Г. И. признан виновным в мошенничестве, сопряженном с преднамеренным неисполнением договорных обязательств по поставке пшеницы, повлекшим причинение значительного ущерба ООО «Тургай» на сумму 2 587 000

рублей (Определение Шестого кассационного суда общей юрисдикции от 27.08.2020 г. № 77-1756/2020).

2. Мошенничество, сопряженное с преднамеренным неисполнением договорных обязательств в сфере предпринимательской деятельности, совершенное в крупном размере (ч. 6 ст. 159 УК РФ).

Крупным размером признается стоимость имущества, превышающая 3 миллиона рублей. Так, генеральный директор одной компании заключил договор поставки, получил предоплату в сумме 6 млн 900 тыс. рублей, заведомо не намереваясь исполнять договор.

Приговором суда К. признан виновным в мошенничестве с использованием своего служебного положения, сопряженном с преднамеренным неисполнением договорных обязательств в сфере предпринимательской деятельности, в крупном размере.

К. заключил с генеральным директором ООО «***» И., введенным в заблуждение и не подозревающим о преступных намерениях К., договор на поставку оборудования для выполнения работ по строительству автономной газовой котельной и подводящего газопровода. После чего, во исполнение договора поставки, И., будучи введенным в заблуждение относительно истинных намерений К., доверяя ему, перечислил К. с расчетного счета компании 6 млн 900 тыс. рублей. К., используя свое служебное положение, распорядился денежными средствами по своему усмотрению (Приговор Тверского районного суда города Москвы от 23.03.2018 по делу № 1-90/2018).

3. Мошенничество, сопряженное с преднамеренным неисполнением договорных обязательств в сфере предпринимательской деятельности, совершенное в особо крупном размере (ч. 7 ст. 159 УК РФ).

Особо крупным размером признается стоимость имущества, превышающая 12 миллионов рублей.

Так, Г. И., Б. и Г. Р. признаны виновными в мошенничестве, сопряженном с преднамеренным неисполнением договорных обязательств по поставке сельскохозяйственных культур (рапса), повлекшим причинение ущерба в особо крупном размере ООО «ПКФ «РИФ» на сумму 39 597 668 рублей (Определение Шестого кассационного суда общей юрисдикции от 27.08.2020 г. № 77-1756/2020).

Таким образом, уголовная ответственность за преднамеренное неисполнение договорных обязательств в сфере предпринимательской деятельности имеет место в случае, если:

- в действиях лица имеются признаки хищения чужого имущества или приобретения права на чужое

имущество путем обмана или злоупотребления доверием;

- указанные действия сопряжены с умышленным неисполнением принятых на себя виновным лицом обязательств по договору в сфере предпринимательской деятельности, сторонами которого являются только индивидуальные предприниматели и (или) коммерческие организации;
- виновное лицо является индивидуальным предпринимателем или членом органа управления коммерческой организации.

Оставляю без рассмотрения ответственность за нарушения и злоупотребления в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд (ст. 7.32.5 КоАП РФ, ст. 200.4 УК РФ). Эта тема будет рассмотрена отдельно.

В завершение укажу ряд рекомендаций, которые позволят минимизировать негативные последствия.

1. Аудит потенциального контрагента до заключения договора.

Запросите копии документов, подтверждающих юридическую чистоту деятельности компании и ее правоспособность:

- учредительные и уставные документы, а также документы, подтверждающие внесение регистрационных записей об организации в государственные реестры;
- бухгалтерскую и финансовую отчетность, информацию о платежеспособности и исполнении обязательств по расчетам с бюджетом;
- документы, предоставляющие право заниматься специальной предпринимательской деятельностью;
- сведения о составе имущества компаний с государственным участием (госкомпаний) и об использовании бюджетных средств;
- информацию, подтверждающую наличие ресурсов для исполнения обязательств по договору.

Проверить компанию можно с помощью публичных источников:

- сведения о существовании юридического лица, его учредителях, адресе и других идентификационных данных – на сайте Федеральной налоговой службы (service.nalog.ru);
- юридическая «чистота» любого автотранспортного средства, в том числе о его участии в ДТП, нахождении розыске и т.д. – на сайте ГИБДД (гибдд.рф);
- легальность доверенности на подписание договора – в реестре Федеральной нотариальной палаты (reestr-dover.ru);
- наличие или отсутствие судебных разбирательств контрагента – на сайте федеральных арбитражных судов России (my.arbitr.ru);
- отсутствие решений о ликвидации, реорганизации, уменьшении уставного капитала, об отсутствии решений об

исключении контрагента из ЕГРЮЛ как недействующего юридического лица и иные сообщения юридических лиц, которые они обязаны публиковать в соответствии с законодательством Российской Федерации, – из «Вестника государственной регистрации» (vestnik-gosreg.ru);

- отсутствие контрагента в реестре недобросовестных поставщиков (подрядчиков) – из Единой информационной системы в сфере закупок (zakupki.gov.ru);
- задолженность компании и об отсутствии контрагента в банке данных судебных приставов – на сайте Федеральной службы судебных приставов (fssp.gov.ru);
- отсутствие руководителей контрагента в реестре лиц, отказавшихся в суде от участия (руководства) в организации, или в отношении которых данный факт установлен (подтвержден) в судебном порядке, – на сайте Федеральной налоговой службы (service.nalog.ru);
- отсутствие дисквалификации у лиц, входящих в состав исполнительных органов контрагента и намеревающихся подписать документы по сделке, – на сайте Федеральной налоговой службы (service.nalog.ru);
- наличие необходимой лицензии у контрагента, деятельность которого подлежит лицензированию, – на сайте Росприроднадзора (rpn.gov.ru) и Роскомнадзора (rkn.gov.ru);
- участие контрагента в государственных закупках – на сайте Единой информационной системы в сфере закупок (zakupki.gov.ru);
- отсутствие публикаций объявлений о несостоятельности (банкротстве) – на сайте газеты «Коммерсант» (bankruptcy.kommersant.ru).

Ответственность за выбор контрагента полностью лежит на предпринимателе. Недоработки в оценке и выборе контрагента повышают риск причинения убытков и возможность наступления ответственности.

2. Последствия злоупотреблений и невыполнения условий договора может привести к наступлению гражданской и уголовно-правовой ответственности.

Взвешивайте риски и принимаемые обязательства до подписания договора, а подписав – выполняйте его условия.

АЛЕКСЕЙ ВАЛЕРИЕВИЧ ИВАНОВ

адвокат,
управляющий партнер
Адвокатского бюро
«Правовой статус»
(член ТПП Краснодарского края)
тел. **+7 (918) 389-75-39**
e-mail: ab.legalstatus@gmail.com
legal-status.com

РЕКЛАМА



У ВАС ПОТРЕБИТЕЛЬ – ЭКСТРЕМИСТ? ТОГДА МЫ ИДЕМ К ВАМ!

В Новороссийской торгово-промышленной палате 7 октября прошел вебинар «Как противодействовать потребительскому экстремизму». Обсуждение этого вопроса инициировано членами НТПП, оказывающими услуги в сфере торговли, гостиничного бизнеса, архитектурного проектирования, развлекательной и IT-сферах.

ПРЕСС-СЛУЖБА НОВОРОССИЙСКОЙ ТПП

Экспертом по теме выступил Дмитрий Кваша – управляющий партнер юридического бюро, член экспертного совета при Государственной думе, преподаватель Университета бизнеса банка «Уралсиб». Встреча организована деловым партнером Новороссийской ТПП – Первым международным цифровым университетом.

Участники мероприятия получили по видеосвязи экспертный разбор конкретных ситуаций. Юристы Союза «НТПП» подготовили для предпринимателей материал, выдержки из которого мы печатаем в нашем журнале.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОМУ ЭКСТРЕМИЗМУ. КАК МИНИМИЗИРОВАТЬ РИСКИ

Закон от 7 февраля 1992 г. № 2300-1 «О защите прав потребителей в Российской Федерации» наравне с

аналогичным законом в США – один из самых защищающих потребителя в мире, вследствие чего существуют явные правовые перекосы в пользу клиента.

Миллионные иски за горячий кофе, тараканов или посторонние предметы в продуктах питания, необоснованное желание возврата товара без дефектов, умышленная порча товара и т. п. – потребители всячески стараются засудить компанию, получив максимальную прибыль.

По данным Роспотребнадзора, количество жалоб на предпринимателей ежегодно увеличивается на 10 %. Судебные тяжбы с банками, страховыми компаниями, автосалонами, сотовыми операторами в российских судах исчисляются десятками тысяч. Исходя из буквы закона и сложившейся судебной практики, суды в спорах о защите прав потребителей чаще встают на защиту слабой с экономической точки зрения стороны – потребителя.

Как известно, правовые механизмы в сфере защиты прав потребителей можно использовать не только для восстановления нарушенных прав, но и для «отжима» денег у продавцов и производителей. Большое распространение получили различного рода злоупотребления со стороны так называемых «потребительских рэкетиоров», «потребительских экстремистов», «потребиллеров», использующих закон «О защите прав потребителей» в корыстных целях.

«Потребительский экстремизм» характеризуется:

- злоупотреблением правами потребителя товаров или услуг;
- умышленным противоправным поведением потребителя, преследующего цель получения материальных выгод путем обмана предпринимателей или злоупотреблением особым отношением к ним;
- манипуляцией законодательством в корыстных целях.

СПОСОБЫ МИНИМИЗАЦИИ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЗЛУПОТРЕБЛЕНИЯ ПРАВАМИ ПОТРЕБИТЕЛЯ

1. Обеспечить полноту и своевременность предоставления потребителю надлежащей информации о товаре (услуге):

- давать полную и достоверную информацию о продукте или услуге;
- следить за актуальностью ценников в торговом зале и на сайте;
- следить за актуальностью публичной оферты.

2. Правильно вести документооборот: оформлять договор, приложения к договору, акты, чеки. Договор на оказание услуг или продажу товара рекомендуется отдавать на разработку юристу в соответствии с действующим законодательством РФ, а не доверять шаблону из Интернета.

3. Документарно фиксировать факт передачи информации потребителю:

- разработать внутренние (локальные) акты, в которых четко регламентировать действия работников при

осуществлении процедуры передачи товара потребителю;

- разработать и внедрить методические рекомендации поведения при обращениях потребителей для сотрудников предприятия.

4. Соблюдать сроки исполнения обязательств по договору. Согласно пункту договора о сроках, выполнение гарантийного ремонта – не более 45 дней, ответ на претензии – не более 10 дней.

5. Вести учет претензий и отвечать на каждую из них.

Отсутствие ответа на претензию развязывает руки недобросовестным гражданам. Грамотный ответ со ссылками на законодательство, напротив, заставит задуматься потребителя о целесообразности дальнейшего преследования компании.

Срок ответа на претензию потребителя зависит от того, какое требование выдвинул потребитель. Минимальный – 10 дней.

6. Не экономить на видеонаблюдении.

Установите видеореамеры в местах торговли, залах ресторанов и других помещениях, в которых бывают клиенты или покупатели. Видеосъемка подтвердит вашу правоту при возникновении неоднозначных ситуаций с потребителем.

Помните! Необходимо провести ряд организационных мероприятий, чтобы обеспечить правомерность установления видеонаблюдения. Если съемка ведется в торговом зале (а это общественное место), разрешение от покупателей и продавцов на съемку не требуется.

7. Обучать персонал.

Стратегия недобросовестных потребителей часто построена на использовании ошибок, допущенных рядовыми работниками. Правильно действующий персонал уже на начальных этапах способен затормозить развитие конфликта.

8. Следить за своей репутацией.

Реагируйте на отрицательные отзывы в Интернете и СМИ.

Проинформируйте обиженного клиента о намерении разобраться в ситуации, пригласите к дискуссии, опубликуйте результаты рассмотрения его претензии.

Необоснованные отзывы, а также отзывы от анонимных авторов удаляйте через администрацию сайтов.

Не потакайте злоумышленнику, не пытайтесь откупиться, не угрожайте и не переходите на личности.

Для получения полного текста памятки «Противодействие потребительскому экстремизму. Как минимизировать риски» обращайтесь в **бизнес-центр Союза «НТПП» по тел. 8 (8617) 61-14-77 или по электронной почте ntpp@ntpp.biz.**



УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «АКАДЕМИЯ» – верный путь к успешной карьере!

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР

Для современного динамичного, быстроменяющегося мира характерны высокие темпы научно-технического прогресса, информатизации, глобализации и интеграции экономических процессов. В этих условиях требования к компетенции работников постоянно повышаются, а перспективы их карьерного роста, увеличения доходов, возможности адаптации к меняющейся среде определяются

способностью овладевать новыми знаниями и навыками, готовностью постоянно повышать квалификацию или сменить профессию.

Эффективность работы предприятия любой сферы деятельности находится в зависимости от уровня профессионализма его сотрудников, поэтому к компетенции сотрудников и соискателей предъявляются все большие требования. Возможность овладеть новыми знаниями, повысить

квалификацию, пройти профессиональную переподготовку при смене деятельности предоставляет учебный центр «Академия». Это автономная некоммерческая организация, оказывающая образовательные услуги для различных отраслей экономики.

«Академия» имеет лицензию на ведение образовательной деятельности, аккредитацию Министерства труда и социальной защиты РФ о внесении в реестр организаций, оказывающих



услуги в области охраны труда, зарегистрирована в едином государственном реестре ФИРС ФРДО.

Дополнительное профессиональное образование в «Академии» – это:

- оптимальное сочетание базовых знаний и новаторства, синтез теории и практики;
- решение проблем нового времени для профессионального развития работников и служащих, получение рабочих специальностей, повышение квалификации и переподготовки кадров;
- команда профессионалов;
- программы для специалистов и организаций, бизнеса и школ.

В настоящее время учебный центр «Академия» представляет собой сеть филиалов и представительств, охватывающих такие города как Томск, Кемерово и Абакан. 1 октября 2020 года открылся филиал в Анапе. За время работы здесь приобрели новые профессии и повысили квалификацию 3820 человек из Краснодарского края, Ростовской области, Ставрополя и Адыгеи. Так, за последний квартал 2021 года успешно прошли обучение 1560 человек.

По статистике, 70 % клиентов учебного центра «Академия» составляют юридические лица, которые заинтересованы в постоянном обучении своих работников, 40 % – физические лица, желающие сами пройти обучение, освоить новую профессию. Для этого в

учебном центре есть все, в том числе и возможность прохождения практики с дальнейшим трудоустройством.

«Академия» проводит обучение по 50 различным направлениям, включающим более 600 образовательных программ, более 100 различных специальностей рабочих и служащих.

Одними из самых востребованных профессий южного отделения являются специалисты гостиничного, туристического, обслуживающего сервиса. Среди популярных профессий – продавцы, повара, пекари, монтажники, штукатуры, слесари и операторы.

КАК ПРОХОДИТ ОБУЧЕНИЕ

Применяемые в центре современные информационные технологии позволяют в корне изменить процесс передачи знаний, сделать его более гибким, насыщенным и удобным. Учащийся может работать с электронными ресурсами (библиотеками, базами данных, системами контроля и т. п.) на сервере образовательного учреждения; общаться с преподавателями по электронной почте или в режиме реального времени с использованием телекоммуникационных сетей.

Обучение ведется в трех формах – очном, очно-заочном и дистанционном.

Дистанционное обучение проводится на базе цифровой платформы центра, где представлены учебные пособия, материалы, видеоматериалы для самостоятельного изучения. При очно-заочной форме обучения часть теоретического материала дается высококвалифицированным преподавателем в режиме реального времени, слушателю предоставляется возможность задать вопросы и более детально разобраться в теме.

Эффективность компании во многом зависит от высокого уровня компетенций ее руководителя и

сотрудников. Именно поэтому владельцы бизнеса не только постоянно обучаются сами, но и регулярно направляют свой персонал на курсы переподготовки и программы повышения квалификации. УЦ «Академия» предоставляет более 200 программ переподготовки по различным направлениям.

ВНИМАНИЕ, РАБОТОДАТЕЛИ!

Вашим сотрудникам необходимо профессиональный рост или дополнительное профессиональное образование? Вас ждут в АНО УЦ ДПО «Академия»! Только до 30 ноября используя промокод, вы можете получить «Подарочный сертификат» на льготное обучение. Приходите, звоните и называйте промокод «ПРИБРЕТАЙТЕ ЗНАНИЯ».

УЦ «Академия» приглашает к сотрудничеству предприятия, учреждения, индивидуальных предпринимателей, готовых принять наших учащихся на практику с дальнейшим трудоустройством. Учебный центр дополнительного образования за конструктивное взаимодействие в сфере подготовки кадров. По окончании обучения выпускники получают высокопрофессиональную подготовку. Это способствует росту региональной экономики и улучшает качество жизни кубанцев.



АНО ДПО «Академия»

353440, Краснодарский край,
г. Анапа, ул. Терская, 119,
оф. 2018, 2019,
тел.: +7 (86133) 7-94-74,
8 (991) 374-14-15
info23@anodpo.ru
anapa.anodpo.ru



НИПИГАЗ – ведущий российский центр по управлению проектированием, поставками, логистикой и строительством

НИПИГАЗ регулярно подтверждает высокие позиции в глобальном рейтинге инжиниринговых и строительных компаний, выпускаемом международным специализированным издательством Engineering News-Record (ENR, The Top 250 Global Contractors). По результатам 2020 года компания заняла 12-е место по объему оказанных услуг в нефтегазовом секторе среди всех компаний в мире. Также НИПИГАЗ – на 109-й строчке в глобальном списке компаний, осуществляющих деятельность в сфере строительства. Это наивысшая позиция среди российских представителей.



Вхождение в данные рейтинги подтверждает лидерство НИПИГАЗа на российском и международном рынках инженеринговых услуг. В 2021 году независимый национальный отраслевой консультант по вопросам развития ТЭК VYGON Consulting опубликовал исследование рынка инженеринговых и строительных услуг РФ. Согласно этим данным, по объему выручки НИПИГАЗ занимает первую позицию на российском рынке.

Офисы компании расположены в Москве, Санкт-Петербурге, Краснодаре, Свободном, Тюмени, Тобольске и Омске. НИПИГАЗ объединяет около 5000 специалистов.

Компания обладает опытом реализации масштабных инвестиционных проектов в газопереработке, нефтепереработке, нефтехимии, сжижении природного газа, транспортировке продуктов. Например, в качестве генерального подрядчика управляет проектом Амурского газоперерабатывающего завода «Газпрома». Также НИПИГАЗ как ЕРС-подрядчик ведет реализацию проектов газоперерабатывающего комплекса и объектов общезаводского хозяйства (ОЗХ) в составе комплекса переработки

этансодержащего газа в Усть-Луге «РусХимАльянса», «Арктик СПГ 2» НОВАТЭКа – в составе совместного предприятия с TechnipFMC и Saipem. В рамках проекта Амурского ГХК (СИБУРа) НИПИГАЗ выступает в консорциуме с Linde ЕР-подрядчиком, а также ЕРС-подрядчиком объектов ОЗХ. Компания является ЕРС-подрядчиком проекта строительства ОЗХ в рамках модернизации Омского нефтеперерабатывающего завода.

В течение последнего года НИПИГАЗ завершил управление проектированием, поставками и строительством объектов ОЗХ «ЗапСибНефтехима» СИБУРа, который уже вышел на проектную мощность, управление строительством установки «Евро+» Московского НПЗ «Газпром нефть», запущенной в работу в III квартале 2020 года.

Кроме текущих проектов, в которых НИПИГАЗ выступает комплексным подрядчиком, компания имеет обширный опыт проектирования объектов во всех сферах. НИПИГАЗ принимал участие в разработке крупнейших проектов на Крайнем Севере: «Арктик СПГ 2»; «Ямал СПГ» (компания является генеральным проектировщиком 4-й линии, которая на 100 %

скомплектована из российского оборудования и материалов, что является уникальным кейсом для российских СПГ-проектов); «Обский СПГ», газопровод через Обскую губу, обустройство Салмановского месторождения.

Кроме того, НИПИГАЗ участвовал в более чем 100 других проектах по проектированию, будучи с 1972 года главным институтом страны в сфере переработки нефтяного газа, находящегося в ведении Миннефтепрома. В частности, НИПИГАЗ осуществил проектирование и авторский надзор в качестве генерального проектировщика всех газоперерабатывающих мощностей Западной Сибири.



АО «НИПИГАЗ»
350000, г. Краснодар,
ул. Красная, 118,
тел.: +7 (861) 238-60-60
info@nipigas.ru
www.nipigas.ru



БИЗНЕС В ЛОКДАУН

«В пандемию выросли на 30 %», – отвечает Владислав на дежурный журналистский вопрос про ковид.

Коренастый мужчина средних лет проводит беглую экскурсию по производству, сдабривая рассказ о новоприобретенных станках байками и анекдотами. Осмотрев цех цифровой печати, поднимаемся в сувенирный. Это относительно новое для компании

направление, но «Граф Колесник» уже в топе российских партнеров одного из лидеров рынка – «Проекта 111». Дойдя до станков УФ-печати, Владислав не без удовольствия вспоминает об одном из прорывов предприятия:

– Есть много типографий, которые прекрасно нанесут изображение на бумагу, а вот чтоб сразу на металл, пластик, стекло – в Краснодаре мы были в числе первых.

Все это очень интересно, но я остаю навливаю Влада и возвращаюсь к зависшему в голове вопросу:

– Без шуток. Как удалось в кризисный год так здорово взлететь?

– Да мы каждый кризис растем существенно быстрее, чем в «мирное время», – уже вполне серьезно отвечает руководитель производства и переносит нашу историю в 2005 год.



После окончания службы отставной офицер ищет себя на гражданке. Патентует «полезную модель» в Москве, но не угадывает с юристом, так что приходится начинать заново. Денег немного, в самый раз, чтобы купить ходовые типографские станки и, работая за ними, кормить молодую семью. Долго думать над названием не стали.

Для человека, восхищающегося дореволюционным предпринимательством, самый естественный способ сказать клиентам, что работа будет сделана на совесть – дать детищу свое имя. Слово «Граф» в названии – отнюдь не попытка придать компании аристократическое происхождение, а фамилия супруги и сооснователя бизнеса – Надежды. Назвав типографию собственными фамилиями, Граф и Колесник вложили в работу перфекционизм и заботу о людях. Это сработало: появлялись постоянные клиенты, потихоньку рос средний чек, а вместе с ним и штат. Но наступил кризис 2008 года. К тому моменту компания арендовала небольшой офис на Рашиповской с печным отоплением.

– Арендодатель, человек милый и душевный, явился к нам и без лишних слов сообщил: «Ребята, у меня тут некислый долг в долларах. Отдавать его тоже нужно в у. е., так что вынужден

поднять аренду вдвое: с двадцати четырех до сорока восьми тысяч рублей», – вспоминает Владислав.

Прямота владельца помещения тронула предпринимателей, но финансировать его они были не готовы. Переезд хуже пожара, особенно если вы типография с массой дорогой и негабаритной техники. Чтобы через год не затевать передислокацию снова, решили рискнуть и взять большой и светлый офис в новом бизнес-центре за 72 тысячи. Держа в голове еще один контракт, Колесник идет ва-банк – сдает в ломбард авто, кредитует и приобретает мощнейший станок для черно-белой печати за 1 800 000 рублей. Контракт, как это бывает в таких случаях, не состоялся, но решение нашлось: другая функция машины – скоростное сканирование и копирование – оказалась востребованной (105 копий в минуту, 10–15 тысяч за рабочую смену), а конкуренции – ноль. Дело пошло.

Проматываем пленку. За окном 2014-й. Доллар взлетел вдвое. Бизнес в шоке. «Граф Колесник» закупает три новых станка и основательно обустраивает новый 700-метровый офис.

– Когда дует ветер перемен, нужно не строить стену, а надувать паруса, – продолжает сыпать

афоризмами Владислав. – Важно лишь понять, в каком направлении плыть.

– Собственно, а как выросли в ковид? – наконец возвращается к моему вопросу Владислав. – Да очень просто! Маленькие и слабые бизнесы закрываются, конкуренция ослабевает. Большие и неэффективные начинают экономить, сжимаются, переходят в оборону, а гибкие и изворотливые на всем этом наживаются – меняются, становятся удобнее или дешевле. Тогда-то закупили новые станки, потому что их отдавали на 20–25 % ниже рынка. Почему не взять?!

**ГРАФ
КОЛЕСНИК**
РЕКЛАМНАЯ КОМПАНИЯ

ООО «Граф Колесник»
350047, г. Краснодар,
ул. Бабушкина, 52,
тел.: +7 (861) 226-27-35
graftp@gmail.com
grafk.ru



SOPHIANO: ШВЕЙНОЕ ПРОИЗВОДСТВО ПОЛНОГО ЦИКЛА С 20-ЛЕТНЕЙ ИСТОРИЕЙ

История швейного производства Sophiano началась в 1995 году. Тогда это было небольшое предприятие: шили на дому брюки. Спустя два года работа продолжилась в арендованном помещении, а в 2000 году – уже в собственном здании. На площади 150 квадратных метров трудилось порядка 40 человек. С 2008 года компания занимает красивый цех бывшего камвольно-суконного комбината.

В 2015 году производство одежды было остановлено по причине финансовых трудностей компании и возобновлено спустя 5 лет. В период мирового локдауна, связанного с пандемией, на предприятии оперативно наладили выпуск средств индивидуальной защиты: тканевых масок, одноразовой одежды, медицинских халатов.

Сейчас Sophiano – швейное производство полного цикла с 20-летней

историей и мощностями, превосходящими возможности многих швейных фабрик Краснодарского края. Богатый опыт в пошиве одежды, универсальные навыки сотрудников и стремление поддерживать начинающих дизайнеров – три главных преимущества компании.

– Производство Sophiano – это прежде всего люди: швеи, закройщики, технологи, конструкторы,



обслуживающий персонал и координаторы процесса. Не таким уж сложным оказалось отремонтировать здание и купить оборудование, для этого всего-навсего нужны большие инвестиции. Гораздо сложнее оказалось собрать профессионалов. Создание комфортных условий для работы и слаженности процесса – в этом состоит задача руководства фабрики, – отмечает Ольга Косец, основатель и владелец компании.

В Sophiano осуществляют контрактное производство одежды, предоставляют на аутсорсинге комплекс производственных процессов для ателье, независимых дизайнеров и владельцев брендов одежды. Кроме того, развивается собственное направление детской одежды и школьной формы под идентичной торговой маркой Sophiano. Компания входит в реестр производителей Краснодарского края и отмечена знаком качества «Сделано на Кубани».

Sophiano – это экспертная швейная помощь.

– Мы подходим с душой к каждому стежку в изделии, сохраняя при этом высокий уровень профессионализма на самых масштабных и трудоемких

заказах. Для своих клиентов мы предлагаем дизайнерскую одежду в деловом стиле сложного кроя со множеством деталей из натуральных и смесовых тканей, – рассказывают на предприятии.

Компания поддерживает и развивает открытое и экологичное производство, а также культуру осознанного использования материалов, не наносящих вреда окружающей среде. Вся продукция изготавливается на современном оборудовании по последним технологиям с минимальным количеством отходов и без применения химических веществ.

По инициативе владельца швейного производства Sophiano Ольги Косец и профильных департаментов краевой администрации в 2019 году на базе Фонда развития индустрии моды создан Центр компетенций легкой промышленности Краснодарского края. Деятельность фонда направлена на поддержку проектов, программ и иных инициатив, связанных с развитием легкой промышленности, сферы дизайна и швейного производства Кубани. На площадке ФРИМа резиденты получают возможность использовать не только подходящие производственные

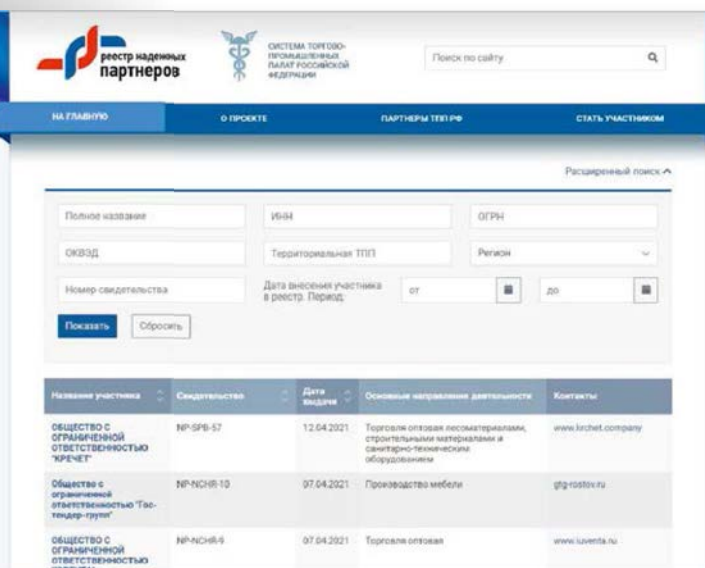
площади и функционирующую инфраструктуру, но и целый ряд услуг для продвижения своего бизнеса. В основу создания Центра компетенций легкой промышленности легла идея объединить на одной площадке дизайнеров с производителями, привлечь начинающих бизнесменов, заручившись при этом господдержкой. Открытие центра стало возможным благодаря личной поддержке губернатора Краснодарского края Вениамина Кондратьева



**ИП Косец Ольга
Валентиновна (Компания
Sophiano)**

350018, г. Краснодар,
ул. Лизы Чайкиной, 2А,
лит. Г150,
тел.: +7 (916) 413-40-08
2552916@mail.ru
www.sophiano.ru

В Реестр вносятся юридические лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность в соответствии с российским законодательством, работающие на рынке не менее трех лет и готовые предоставить открытую информацию о своей финансово-хозяйственной деятельности.



На главную О проекте Партнеры ТПП РФ Стать участником

Расширенный поиск

Полное название ИНН ОГРН ОКЗД Территориальная ТПП Регион Номер свидетельства Дата внесения участника в реестр. Период: от до

Показать Сбросить

Название участника	Свидетельство	Дата вноса	Основные направления деятельности	Контакты
Общество с ограниченной ответственностью "КРЕЧЕТ"	NP-SPB-57	12.04.2021	Торговля оптовая лесоматериалами, строительными материалами и санитарно-техническим оборудованием	www.krchet-company
Общество с ограниченной ответственностью "Тос-тендер-групп"	NP-NCHB-10	07.04.2021	Производство мебели	gfg-croton.ru
Общество с ограниченной ответственностью "ЮБЕНТА"	NP-NCHB-9	07.04.2021	Торговля оптовая	www.liventa.ru

Название участника	Свидетельство	Дата вноса	Основные направления деятельности	Контакты
Общество с ограниченной ответственностью "КРЕЧЕТ"	NP-SPB-57	12.04.2021	Торговля оптовая лесоматериалами, строительными материалами и санитарно-техническим оборудованием	www.krchet-company
Общество с ограниченной ответственностью "Тос-тендер-групп"	NP-NCHB-10	07.04.2021	Производство мебели	gfg-croton.ru
Общество с ограниченной ответственностью "ЮБЕНТА"	NP-NCHB-9	07.04.2021	Торговля оптовая	www.liventa.ru
Общество с ограниченной ответственностью "ТАРАНТИС"	NP-MOW-50	05.04.2021	Бухгалтерское обслуживание, налоговые консультации, юридические консультации, представительство в суде, декларация 3 НДФЛ, регистрация ООО, ИП, АО, арбитраж, кадровый учет, ...	8 (495) 775-95-50 info@tarantis.ru www.tarantis.ru
Общество с ограниченной ответственностью "ТУСЕСКИЙ АРМАТУРНЫЙ ЗАВОД ТУСАР"	NP-VLA-62	04.04.2021	Производство трубопроводной арматуры: задвижки стальные под вид, газ, клапаны чугунные	(499) 553-00-33 mail@tusa.ru https://tusa.ru
Общество с ограниченной ответственностью "Сфера Принт"	NP-KUB-1	01.04.2021	Производство изделий из металла. Рекламная деятельность. Прочие виды полиграфической деятельности. Производство пластмассовых и бумажных изделий.	(8332) 21-10-11 www.sferaprint.ru
Общество с ограниченной ответственностью "НОРД КОННЕКТ"	NP-MOW-49	30.03.2021	Общирный опыт перевозок в труднодоступные и непопулярные регионы, такие как Судан (перевозы, агентирование и доставка до Заказчика силовых и телекоммуникационных кабелей, ...	8 495 629-94-97 office@nw-amo.com www.nord-connect.ru

Реализацию проекта «РЕЕСТР НАДЕЖНЫХ ПАРТНЕРОВ» с 1993 года осуществляют Торгово-промышленная палата России и территориальные торгово-промышленные палаты.

В ЧЕМ ПРЕИМУЩЕСТВА?

1. Официальное признание в качестве надежного делового партнера с получением **Свидетельства ТПП РФ**.
2. Возможность создания позитивного имиджа предприятия.
3. Возможность достойно представить свой бизнес на международном рынке.
4. Возможность получения достоверной экономической и финансовой информации о потенциальных партнерах.
5. Информационная поддержка ТПП Краснодарского края в печатных и электронных изданиях.

ТАРИФЫ РЕЕСТРА

КАТЕГОРИИ	Объем выручки от (работ, услуг) за (без учета НДС), млн руб	Тариф за внесение в реестр надежных партнеров для членов ТПП, руб	Ежегодный взнос за ведение реестра для членов ТПП, руб
Микропредприятия	<120	15 000 / 13 500	7 500 / 6 000
Малые предприятия	<800	17 000 / 15 000	8 500 / 7 000
Средние предприятия	<2 000	24 000 / 20 000	10 500 / 9 000
Крупные предприятия	>2 000	29 000 / 25 000	12 500 / 11 000

СВИДЕТЕЛЬСТВА изготавливаются на русском и английском языках.

Изготовление Свидетельства на английском языке – 2 000 руб.

ОСТАЛИСЬ ВОПРОСЫ?

ОЛЬГА ГОРБАТЮК

+7 (861) 992-03-60, e-mail: gos@tppkuban.ru
г. Краснодар, ул. Трамвайная, 2/6, офис 304

reestr.tpprf.ru

ПОДАТЬ ЗАЯВКУ





КРАСНОДАРСКИЙ ЗАВОД КОТЕЛЬНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ: 15 лет на промышленном рынке

Краснодарский завод котельно-энергетического оборудования – изготовитель промышленных парогенераторов линейки ECO-PAR и блочно-модульных паровых и водогрейных котельных на их основе.

Предприятие осуществляет полный цикл работ: от проектирования, комплектации и изготовления до монтажа, пусконаладочных работ на территории заказчика до ввода в эксплуатацию. Мы производим установки, которые вырабатывают тепловую энергию для административных, производственных, жилых помещений и складов.

На заводе используются современные технологии производства и оборудование. Вся продукция проверяется на собственном полигоне.

Испытания могут проводиться в любое время года и на всех видах топлива, в том числе на газу, дизеле и отработанном масле.

Конструкция промышленных парогенераторов линейки ECO-PAR является собственной разработкой инженеров завода, что позволяет получить целый ряд уникальных характеристик, не имеющих аналогов на рынке, в том числе высокий КПД, достигающий 92 %.

Продукция Краснодарского завода котельного и энергетического оборудования используется во всех уголках России от Калининграда до Петропавловска-Камчатского, а также предприятиями стран СНГ: Азербайджана, Армении, Белоруссии, Украины, Молдовы, Казахстана, Киргизии, Таджикистана, Туркменистана и Узбекистана.



KRASNODAR PLANT
OF BOILER AND POWER EQUIPMENT

350051 г. Краснодар,
ул. Дальняя 39/5,
тел.: 8 (800) 550-47-91
kzko-gaz.ru



В КРАСНОДАРЕ ОТКРЫЛИ БЕСПЛАТНЫЙ КОННОСПОРТИВНЫЙ КЛУБ

В Краснодаре в сентябре начал работу молодежный конноспортивный клуб. Он создан по инициативе главы города Евгения Первышова на базе Краснодарского ипподрома и Центра патриотического воспитания молодежи. Программа принята на три года.

ПРЕСС-СЛУЖБА КРАСНОДАРСКОГО ИППОДРОМА

Для учеников школы дополнительно приобрели лошадей, подготовили лекционные классы и помещение для тренировок с тренажерами и различным спортивным инвентарем. Воспитанников обучат верховой езде, вольтижировке, джигитовке и рубке шашкой. Также будут проводиться «уроки мужества» с ветеранами военной службы, представителями правоохранительных органов и казачества, тренировки по общей физической подготовке.

Участники клуба – краснодарцы в возрасте от 14 до 35 лет. Они пройдут курс занятий, где их способности и потенциал оценят профессиональные тренеры по верховой езде.

Первый отборочный этап в клуб успешно преодолели 20 кандидатов. Они же приступили и ко второй части отбора – тестированию и экзамену по общей физической подготовке. По результатам этих испытаний руководство клуба примет решение о том, кто будет посещать занятия на постоянной основе.

Остальные желающие могут посещать индивидуальные тренировки по записи. Подробности можно узнать, задав вопрос начальнику отдела по патриотической работе Центра патриотического воспитания молодежи города Краснодара Ольге Вороняк по номеру телефона: 255-97-69.



Фото: предоставлены пресс-службой Краснодарского ипподрома

РАСПРОСТРАНЕНИЕ

АДРЕСНАЯ РАССЫЛКА ПРЕДПРИЯТИЯМ – ЧЛЕНАМ ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННОЙ ПАЛАТЫ:
3500 ЭКЗЕМПЛЯРОВ

ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ, ТПР РАЙОНОВ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

VIP И БИЗНЕС-ЗАЛЫ МЕЖДУНАРОДНОГО
АЭРОПОРТА КРАСНОДАР
(Г. КРАСНОДАР, УЛ. ИМ. Е. БЕРШАНСКОЙ, 355)

КРАСНОДАРСКИЙ ИППОДРОМ
(Г. КРАСНОДАР, УЛ. БЕГОВАЯ, 11)

ТОЧКА КИПЕНИЯ HI-TECH СЕРВИС-ЮГ-ККМ
(Г. КРАСНОДАР, УЛ. НОВОКУЗНЕЧНАЯ, 84)

ЦЕНТР МЕЖДУНАРОДНОЙ ТОРГОВЛИ
(Г. КРАСНОДАР, УЛ. СОВЕТСКАЯ, 30)

БИЗНЕС-ЦЕНТР «МЕРКУРИЙ»
(Г. КРАСНОДАР, УЛ. ТРАМВАЙНАЯ, 2/6)

БИЗНЕС-ЦЕНТР «AVM ORSETTO»
(Г. КРАСНОДАР, УЛ. УРАЛЬСКАЯ, 75/1)

МЦРП «ПЛАТФОРМА»
(Г. КРАСНОДАР, УЛ. СЕВЕРНАЯ, 365)

ИННОВАЦИОННЫЙ ЦЕНТР «АКВАРИУМ»
(Г. КРАСНОДАР, УЛ. СЕВЕРНАЯ, 405)

БИЗНЕС-ЦЕНТР «КАРАСУНСКИЙ»
(Г. КРАСНОДАР, УЛ. КАРАСУНСКАЯ, 60)

БИЗНЕС-КЛУБ «ФОРМУЛА»
(Г. КРАСНОДАР, УЛ. КРАСНЫХ
ПАРТИЗАН, 236)

БИЗНЕС-ЦЕНТР «ВЕНСКИЙ ДОМ»
(Г. КРАСНОДАР, УЛ. РАШПИЛЕВСКАЯ, 157)

БИЗНЕС-ЦЕНТР «ИЗУМРУД»
(Г. КРАСНОДАР, УЛ. ЯНКОВСКОГО, 169)

БИЗНЕС-ЦЕНТР «ПРЕМЬЕР»
(Г. КРАСНОДАР, УЛ. КУБАНСКАЯ
НАБЕРЕЖНАЯ, 45)

АКГ «ВАШ СОВЕТНИКЪ»
(Г. КРАСНОДАР, УЛ. КРАСНАЯ, 154)

ОТЕЛЬ FOUR POINTS SHERATON КРАСНОДАР
(Г. КРАСНОДАР, УЛ. КОНГРЕССНАЯ, 4)

ОТЕЛЬ RED ROYAL
(Г. КРАСНОДАР, УЛ. КРАСНЫХ ПАРТИЗАН, 236)

ГОСТИНИЧНЫЙ КОМПЛЕКС
«ЕКАТЕРИНИНСКИЙ»
(Г. КРАСНОДАР, УЛ. КУБАНСКАЯ НАБЕРЕЖНАЯ, 5)

ОТЕЛЬ «ПРЕСТИЖ»
(Г. КРАСНОДАР, УЛ. МИРА, 60)

ОТЕЛЬ «ПЛАТАН ЮЖНЫЙ»
(Г. КРАСНОДАР, УЛ. ОКТЯБРЬСКАЯ, 16)

РГК «ПЛАТАН»
(Г. КРАСНОДАР, УЛ. ПОСТОВАЯ, 41)

РГК «ЛЮКС-ПЛАТАН»
(Г. КРАСНОДАР, УЛ. РАШПИЛЕВСКАЯ, 4/1)

МЕЖДУНАРОДНЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ ФОРУМЫ,
КОНФЕРЕНЦИИ, СЕМИНАРЫ, ПРЕЗЕНТАЦИИ,
БИЗНЕС-ВСТРЕЧИ ИНОСТРАННЫХ ДЕЛЕГАЦИЙ

ПО ВОПРОСАМ РАЗМЕЩЕНИЯ РЕКЛАМЫ ОБРАЩАТЬСЯ:

тел. +7 (861) 992-03-49

e-mail: pressa@tppkuban.ru

ВЕСТНИК

ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
ЖУРНАЛ ДЕЛОВОГО СООБЩЕСТВА



Учредитель: Союз «Торгово-промышленная
палата Краснодарского края»

**Главный редактор
Ткаченко А. Ю.**

Сентябрь – Октябрь № 5 (86)
Дата выхода: 29 октября 2021 года
Тираж: 7 500 экземпляров
Распространяется бесплатно

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
350911, г. Краснодар, ул. Трамвайная, 2/6,
тел. +7 (861) 992-03-49
e-mail: tppkk@tppkuban.ru,
pressa@tppkuban.ru

АДРЕС ИЗДАТЕЛЯ:
ООО «Контин-Пресс», 350063,
г. Краснодар, ул. Советская, д. 30, оф. 102,
тел. +7 (861) 268-03-31
www.krasnodar-region.com

АДРЕС ТИПОГРАФИИ:
Отпечатано в ООО «АПОЛЛОН ПЛЮС»
г. Краснодар, ул. Дзержинского, 5,
тел. +7 (861) 215-55-35
Заказ № 5701 от 28.10.2021 г.

НАД НОМЕРОМ РАБОТАЛИ:
Редактор – Синкевич М. С.
Арт-директор – Захаров А. Г.

Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № ФС
14-0709 от 05 июля 2007 года выдано Кубанским
управлением Федеральной службы по надзору за
соблюдением законодательства в сфере массовых
коммуникаций и охране культурного наследия.
Редакция не несет ответственности за достовер-
ность информации, содержащейся в рекламных
материалах. Мнение редакции может не совпадать
с мнением авторов.



«ВЕСТНИК ТПП КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ»

Выходит в свет с **2007**

года и за это время

зарекомендовал себя как одно

из ведущих печатных деловых

изданий Краснодара и

Краснодарского края.

Формат: **A4**

Страниц: **64**

Бумага: **матовая** (глянец, лакировка, фольгирование)

Периодичность: **6 раз в год**

тел. +7 (861) 992-03-49

e-mail: pressa@tppkuban.ru

ИНФОРМАЦИОННО- АНАЛИТИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ:

- выражает интересы кубанских предпринимателей, специалистов бизнес-среды края,
- предоставляет качественную информацию, необходимую для развития бизнеса,
- привлекает бизнес и власть к совместному поиску решений актуальных задач.



Тираж:

7500
экземпляров

Формат	Стоимость размещения в 4-6 выходах (руб.)	Стоимость однократного размещения (руб.)
1/1 (полоса) A4, полноцвет	9 600	12 000
2/1 (разворот) 2A4, полноцвет	15 000	20 000
1/2 (половина полосы)	6 000	8 000
2-я обложка	30 000	40 000
3-я обложка	30 000	40 000
4-я обложка	40 000	60 000
Плотная вклейка внутри журнала	100 000	150 000
ПАКЕТНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ:		
2-я обложка + разворот	40 000	55 000
4-я обложка + разворот	50 000	75 000



МЕРКУРИЙ

· БИЗНЕС-ЦЕНТР ·

БИЗНЕС-ЦЕНТР КЛАССА «А»

СВЕТЛЫЕ И КОМФОРТНЫЕ ОФИСЫ
ПЛОЩАДЬЮ ОТ 35 ДО 850 М²

СВОБОДНАЯ ПЛАНИРОВКА
И ПАНОРАМНЫЕ ВИДЫ
НА ПАРКОВУЮ ЗОНУ И ГОРОД

ВЫСТАВОЧНЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ
И ПЕРЕГОВОРНЫЕ КОМНАТЫ

СОВРЕМЕННЫЙ КОНФЕРЕНЦ-ЗАЛ
С СИСТЕМОЙ СИНХРОННОГО
ПЕРЕВОДА

ОХРАНЯЕМАЯ НАЗЕМНАЯ
И ПОДЗЕМНАЯ ПАРКОВКИ

По вопросам аренды офисов
и конференц-залов обращаться:
г. Краснодар, ул. Трамвайная, д. 2/6
(район парка «Солнечный остров»),
тел. +7 (988) 240-03-80